



lebronze alloys

Ethik- und Verhaltenskodex



Inhaltsverzeichnis

Das Wort des Präsidenten	2
Vorwort: Ziel und Geltungsbereich des Kodex.....	3
Verhaltenskodex	
1. Nationale und internationale Gesetze und Standards respektieren	4
2. Kampf gegen jegliche Form von Korruption	4
3. Wertsteigerung der Vermögenswerte unseres Unternehmens	6
4. Aufbau von Vertrauensverhältnissen zu den Geschäftspartnern	6
5. Mitarbeiter respektieren.....	8
6. Teilnahme an der nachhaltigen Entwicklung menschlicher Aktivitäten.....	8
7. Strafen.....	9
8. Warnung vor Verstößen gegen den Ethik- und Verhaltenskodex.....	9

Das Wort des Präsidenten



Die Lebronze alloys Gruppe ist marktführend in der Herstellung und dem Vertrieb von Produkten aus Spezialmetallen. Wir bieten unseren Kunden eine breite Palette von Produkten sowie hohe Kapazitäten zur Projektbegleitung, Entwicklung und Neuerung, die unser Wachstum unterstützen.

Wir sind stolz auf dieses Wertversprechen, das uns als wichtigen Teilnehmer in der Kreislaufwirtschaft, der Energiewende, der nachhaltigen Elektromobilität und generell der Migration zu einer zunehmend umwelt- und menschenfreundlichen Branche positioniert.

Ohne den Anspruch auf eine vollständige Auflistung aller Maßnahmen, die wir in dieser Richtung ergreifen, erheben zu wollen, möchte ich Sie daran erinnern, dass Lebronze alloys Mitglied des Global Compact der Vereinten Nationen ist und sich an verschiedenen Hilfsprogrammen für Gesundheit und Menschenrechte beteiligt. Gleichzeitig investieren wir stark in zukunftsfähige Techniken, um saubere und recycelbare Produkte erfolgreich auf den Markt zu bringen.

Diese Dynamik basiert auf dem Engagement aller Mitarbeiter und dem Vertrauen unserer Partner. Wir müssen uns dieses Vertrauen durch die Umsetzung der besten ethischen und verhaltensorientierten Praktiken ständig verdienen.

Das wirtschaftliche und finanzielle Wachstum unseres Konzerns muss daher mit einer wachsenden Nachfrage nach Transparenz, Sorgfalt und Fairness einhergehen.

Zu diesem Zweck habe ich darum gebeten, diesen Ethik- und Verhaltenskodex umzusetzen, dessen strengste Einhaltung ich persönlich sicherstellen werde. Ich zähle auf jeden einzelnen von Ihnen, ihn zu fördern und unter allen Umständen in Übereinstimmung mit seinen Vorschriften zu handeln.

Michel Dumont
Präsident

Vorwort: Ziel und Geltungsbereich des Kodex

Ziel unseres Ethik- und Verhaltenskodex ist es, die Grundsätze darzustellen, die das Handeln unserer Gruppe in ihren internen und externen Beziehungen bestimmen. Insbesondere definiert dieser Kodex unsere Erwartungen an unsere Mitarbeiter in ihrer täglichen Entscheidungsfindung und in ihren Beziehungen zu anderen Interessenvertretern.

Unser Ethik- und Verhaltenskodex ist das Referenzdokument für jeden unserer Mitarbeiter - im Folgenden «Mitarbeiter» genannt. Jeder von ihnen ist an den Kodex gebunden.

Unser Ethik- und Verhaltenskodex ist auf unserer Website verfügbar. Sie wird auch jedem neuen Mitarbeiter bei der Unterzeichnung des Arbeitsvertrags ausgehändigt.



Verhaltenskodex

1. Nationale und internationale Gesetze und Standards respektieren

Der seriöse Ruf unserer Gruppe beruht auf der Einhaltung geltender Gesetze, Vorschriften und anderer Verpflichtungen, unabhängig davon, in welchem Land unsere Gruppe tätig ist.

Es obliegt jedem Mitarbeiter, die für seinen Auftrag geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten.

Unsere Gruppe ist in verschiedenen Ländern mit mehr oder weniger anspruchsvollen Vorschriften tätig. Unsere ethischen Ziele legen Standards fest, die möglicherweise anspruchsvoller sind als die lokale Gesetzgebung. Als Mitglied des Global Compact der Vereinten Nationen verpflichten wir uns zur Achtung der Menschenrechte und universeller Grundprinzipien, die die Würde, den Respekt und die Freiheit der Mitarbeiter schützen.

Insbesondere verurteilt unsere Gruppe auf das Schärfste:

- Alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit;
- Kinderarbeit ;
- Jegliche Ungleichbehandlung von Personen aufgrund anderer Kriterien als ihrer Fähigkeiten oder Fertigkeiten;
- Jede Handlung körperlicher oder geistiger Gewalt oder die Androhung solcher Handlungen

2. Kampf gegen jegliche Form von Korruption

Unsere Gruppe bekämpft Korruption in allen ihren Formen, ob aktiv oder passiv, direkt oder indirekt, privat oder öffentlich. Kein Mitarbeiter darf direkt oder indirekt Vorteile in irgendeiner Form versprechen, anbieten, erbitten oder annehmen, die gegen die geltenden Gesetze oder Vorschriften verstoßen, um einen Vertrag oder einen kommerziellen Vorteil zu erhalten, zu behalten, zu gewähren oder zu erneuern oder einen persönlichen Vorteil zu erringen. sonnel.

Zu diesem Zweck sind die folgenden Anweisungen zu beachten:

Geschenke und Einladungen

Die Annahme oder das gelegentliche Anbieten von Geschenken oder Bewirtungen von geringem Wert ist eine legitime Praxis in den Geschäftsbeziehungen, die den Gesetzen des jeweiligen Landes entsprechen und den Gepflogenheiten angepasst sein muss.

Jedem Mitarbeiter ist untersagt, Geschenke oder Einladungen, gleich welcher Form, anzubieten oder anzunehmen, welche:

- die Entscheidungsfindung beeinflussen oder von Spendern oder Empfängern als Beeinflussung der Entscheidungsfindung wahrgenommen werden können;
- gegen die in unserem Konzern geltenden Gesetze, Vorschriften oder Anweisungen verstoßen würden;
- • mehr als den Gegenwert von 100 Euro pro Jahr und Geschäftspartner, egal in welcher Form (Geldbeträge, materielle Güter, Dienstleistungen, Reisen) betragen würden.

Finanzierung politischer Parteien

Die Zahlung von Geldern und/oder die Erbringung von Dienstleistungen im Namen unserer Gruppe an eine politische Partei oder Organisation und an politische Persönlichkeiten ist verboten.

Spenden an gemeinnützige Organisationen und Förderungen

Spenden an gemeinnützige Organisationen und Förderungen, die im Namen unserer Gruppe getätigt werden, müssen den in unserer Gruppe geltenden Gesetzen, Vorschriften und Anweisungen entsprechen und bedürfen der Genehmigung durch die Konzernleitung.

Lobbyarbeit

Unsere Gruppe beteiligt sich in transparenter Weise an politischen Debatten oder Gesetzgebungsverfahren, die ihren Tätigkeitsbereich betreffen.

Diese Aktionen dürfen unter keinen Umständen zu einem Angebot oder einer Zusage von Sach- oder Geldleistungen an Dritte führen.

Das Lobbying unterliegt der Genehmigung der Konzernleitung.

Management von Interessenkonflikten

Unser Unternehmen vermeidet jede Situation, in der die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters oder einer natürlichen oder juristischen Person, mit der er verbunden ist, mit den Interessen unseres Unternehmens in Konflikt geraten könnten. Um festzustellen, ob er sich in einem Interessenkonflikt befindet, muss jeder Mitarbeiter daher sicherstellen, dass er im besten Interesse unseres Konzerns handelt, unter Ausschluss jeglicher anderer, insbesondere persönlicher Erwägungen.

Die folgenden Situationen können möglicherweise zu solchen Interessenkonflikten führen:

- Jeder direkte oder indirekte Erwerb von Beteiligungen von einem Wettbewerber, Lieferanten, Dienstleister oder Kunden (aktuell oder potentiell), mit Ausnahme des Erwerbs von börsennotierten Wertpapieren in Übereinstimmung mit den Regeln für Insiderinformationen;
- Jede berufliche oder persönliche Verpflichtung außerhalb unserer Gruppe, die das Engagement im Dienste unserer Gruppe beeinträchtigen könnte, es sei denn, es liegt eine vorherige Genehmigung der Hierarchie vor.

Jeder mögliche Interessenkonflikt muss der Hierarchie zur Kenntnis gebracht werden.

Bekämpfung von Geldwäsche

Unser Konzern setzt alle geeigneten Mittel ein, um jede Form der Geldwäsche im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit zu verhindern. Der Konzern fordert seine Mitarbeiter auf, folgende Situationen zu unterbinden:

- Transaktionen, bei denen die Namen und Kontaktdaten der Parteien nicht bekannt sind,
- Transaktionen, die von unbekanntem oder unnötigen Vermittlern durchgeführt werden,
- Unnötige oder unerklärliche Transaktionen,
- Ungewöhnliche Zahlungsmethoden.

3. Wertsteigerung der Vermögenswerte unseres Unternehmens

Respekt der Vertraulichkeit

Unsere Gruppe sorgt für den Schutz ihrer vertraulichen Daten und derjenigen Dritter.

Folglich ist es jedem Mitarbeiter untersagt, vertrauliche Informationen, von denen er im Rahmen seiner Tätigkeit Kenntnis hat, weiterzugeben.

Sie stellt auch sicher, dass die geistigen Eigentumsrechte, einschließlich der gewerblichen Schutzrechte, unserer Gruppe gewahrt bleiben und nicht gegen die Rechte Dritter verstoßen.

Bei jedem Informationsaustausch mit Dritten stellt sie die Gültigkeit und Einhaltung der geltenden Vertraulichkeitsvereinbarung sicher.

Genauigkeit der Geschäftsberichte

Die Berichte und Abschlüsse der einzelnen Unternehmen unserer Gruppe spiegeln alle von ihnen durchgeführten Transaktionen (Aktiva, Passiva, Aufwendungen usw.) wider. Jeder Mitarbeiter stellt sicher, dass die Informationen und Berichte, die an jede Ebene unserer Gruppe übermittelt werden, genau und zeitnah alle Transaktionen erfassen.

Schutz der Vermögenswerte

Jeder Mitarbeiter stellt sicher, dass das Vermögen unserer Gruppe (materiell oder immateriell) vor Beschädigung, Diebstahl oder Unterschlagung geschützt ist und insbesondere nicht für persönliche Zwecke verwendet wird.

4. Aufbau von Vertrauensverhältnissen zu den Geschäftspartnern

Respekt vor einem fairen Wettbewerb

Ziel der Wettbewerbsregeln ist es, einen fairen Wettbewerb zwischen den Unternehmen auf dem Markt zu gewährleisten. Unsere Gruppe verpflichtet sich, die in den verschiedenen Ländern, in denen sie tätig ist, geltenden Wettbewerbsregeln strikt einzuhalten. Jeder Mitarbeiter verpflichtet sich daher, sich nicht an Vereinbarungen mit Wettbewerbern zu beteiligen, die die nachfolgenden Ziele oder Auswirkungen haben:

- Festlegen von Preisen und Geschäftsbedingungen;
- Verteilung von Märkten oder Kundenkonten, insbesondere im Rahmen von Ausschreibungen

Ausgewogenheit und Kontrolle der Beziehungen zu Interessengruppen Kundenbeziehungen

Unsere Gruppe ist darauf bedacht, die Bedürfnisse ihrer Kunden durch Einsatzbereitschaft, Zuhören und Initiative zu erfüllen.

Unsere Gruppe legt sehr viel Wert darauf: :

- den Kunden qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten und unsere Techniken und Methoden ständig zu verbessern, mit einem hohen Anspruch an Fortschritt und Sicherheit;

- Lieferzeiten anzubieten, die den Zugang zu den Märkten nicht einschränken;
- so schnell wie möglich mit unseren Kunden zusammenzuarbeiten, um Umweltauswirkungen (Energieverbrauch, Abfallrecycling, faire Qualität usw.) zu reduzieren.

Beziehungen zu Lieferanten und Subunternehmern

Unsere Gruppe achtet auf eine auf Vertrauen basierende, partnerschaftliche Basis zu ihren Lieferanten, um die Erwartungen ihrer Kunden bestmöglich zu erfüllen.

Die Berücksichtigung der gegenseitigen Interessen und die Einhaltung fairer Vertragsbedingungen bilden die Grundlage der Beziehungen zwischen unserer Gruppe und ihren Lieferanten.

Unsere Gruppe ermutigt ihre Lieferanten und Subunternehmer, ethische Grundsätze und Umweltverantwortlichkeiten zu übernehmen, die ihren eigenen gleichwertig sind, und behält sich das Recht vor, ihre Praktiken zu auditieren oder auditieren zu lassen und die Ergebnisse dieser Audits bei ihren Entscheidungen zu berücksichtigen.

Beziehungen zu Handelsvertretern und Vermittlern

Unsere Gruppe nutzt den Service von Handelsvertretern oder Vermittlern («Broker», Distributoren).

Diese Beziehungen sind vertraglich geregelt.

Die Auswahl, die zu erwartenden Leistungen und die Vergütung dieser Handelsvertreter und Vermittler müssen von jedem betroffenen Mitarbeiter streng kontrolliert werden und den internen Regeln entsprechen.

Exportkontrollen

Alle Mitarbeiter, die im internationalen Geschäft tätig sind, halten sich an die Gesetze und Vorschriften über Exportbeschränkungen für Produkte und Dienstleistungen. Mitarbeiter können bei Bedarf die Unterstützung der Rechtsabteilung in Anspruch nehmen.

Verrechnungspreise

Die Verrechnungspreise für Waren und Dienstleistungen zwischen den Konzerngesellschaften entsprechen den geltenden Steuergesetzen und -vorschriften. Die Kontrollabteilung erlässt die Regeln und sorgt für deren Anwendung; die betroffenen Mitarbeiter können bei Bedarf ihre Unterstützung anfordern.

Kommunikation

Unsere Gruppe hat Verantwortliche für die Kommunikation mit den Medien, der Finanzwelt und den Aufsichtsbehörden ernannt. Jede Anfrage an einen Mitarbeiter (z.B. Interviews, öffentliche Interventionen, Stellungnahmen usw.) muss an die von unserer Gruppe zu diesem Zweck benannten Personen gerichtet werden.

5. Mitarbeiter respektieren

Beziehung zu den Mitarbeitern

Unsere Gruppe bekräftigt ihr Bekenntnis zu den folgenden Grundsätzen der sozialen Verantwortung:

- Die Anwendung der nationalen Gesetze und der anwendbaren internationalen Konventionen;
- Die Achtung der Menschenrechte und universeller Grundprinzipien, die die Würde, den Respekt und die Freiheit der Mitarbeiter schützen;
- Ein sich ständig verbesserndes Arbeitsumfeld mit dem Ziel, die körperliche und geistige Unversehrtheit, Gesundheit und Sicherheit des Personals zu gewährleisten;
- Das Recht der Arbeitnehmer, sich an Tarifverhandlungen zu beteiligen;
- Die Beschäftigung eines festen Personals, dessen Belegschaft an das langfristige Niveau der Tätigkeit angepasst ist, die berufliche Weiterbildung, die Einhaltung der Arbeitszeitregelungen, die Beteiligung der Mitarbeiter an einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess, eine faire und motivierende Vergütungspolitik, die die Beschäftigungsfähigkeit jedes Einzelnen erhält.

Gleichbehandlung bei der Einstellung von Mitarbeitern

Unsere Gruppe bietet allen gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten, ohne Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung, Rasse, Religion, Staatsangehörigkeit, Familienstand, familiären Umständen, Herkunftsland oder anderen Faktoren, in Übereinstimmung mit den in jedem Land, in dem unsere Gruppe tätig ist, geltenden Gesetzen.

Schutz personenbezogener Daten und ordnungsgemäße Nutzung digitaler Arbeitsmittel

Unser Unternehmen verpflichtet sich, die geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten seiner Mitarbeiter einzuhalten.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Regeln der ordnungsgemäßen Nutzung von Computer- und Telekommunikationswerkzeugen einzuhalten.

Jeder Mitarbeiter wird E-Mails mit der gleichen Sorgfalt behandeln wie jede andere Art von professioneller Kommunikation. Der Internetzugang und die Computer unserer Gruppe dürfen niemals zum Anzeigen, Übertragen oder Herunterladen unangemessener Inhalte verwendet werden.

6. Teilnahme an der nachhaltigen Entwicklung menschlicher Aktivitäten

Umweltschutz

Unser Unternehmen ist mit seinen Produkten und Dienstleistungen ein Akteur in der Energiewende und der nachhaltigen Elektromobilität. Darüber hinaus entwickeln wir Hightech-Lösungen zur Verbesserung der menschlichen Gesundheit und zur Gewährleistung einer wirtschaftlichen Entwicklung, die mit dem Schutz der Umwelt vereinbar ist.

Unsere Gruppe legt grundsätzlich sehr viel Wert auf den Schutz der Umwelt und der biologischen Vielfalt in ihren industriellen und logistischen Aktivitäten, insbesondere durch:

- Die optimale Nutzung von Metallen und Materialien, um den Verbrauch natürlicher Ressourcen zu begrenzen,
- Recycling von Resten und Abfallstoffen,
- Verhütung aller Arten von Umweltverschmutzung,
- Reduzierung der Wasserentnahmen,

- Optimierung des Energieverbrauchs unserer Fabrikationsprozesse und Reduzierung der Kohlenstoffemissionen,
- Die Einführung sauberer und sicherer Technologien,
- Die Entwicklung antimikrobieller Produkte zur Verhinderung der manuellen Übertragung krankheitserregender Bakterien.

7. Strafen

Die Nichteinhaltung einiger der oben genannten Regeln kann in den Ländern, in denen unsere Gruppe tätig ist, eine Straftat darstellen. Mitarbeiter, die gegen den Verhaltenskodex unseres Unternehmens verstoßen, sind daher strafbar. Die Gruppe wird ihrerseits entsprechende Disziplinarverfahren einleiten, wenn gegen diesen Kodex verstoßen wird, und zwar in Übereinstimmung mit den Sozialgesetzen der einzelnen Länder.

8. Warnung vor Verstößen gegen den Ethik- und Verhaltenskodex

Jeder Mitarbeiter, der von einem Verstoß gegen die in diesem Kodex definierten Regeln Kenntnis hat, kann beschließen, ihn über das interne Warnverfahren zu melden, das bei Ihrer Personalabteilung und unter dem folgenden URL-Link (<https://alert.lebronze-alloys.com>) abrufbar ist.

Dieses Warnsystem wurde als zusätzliches Instrument der freien Meinungsäußerung konzipiert, das den Mitarbeitern zur Verfügung steht. Niemand darf bestraft, entlassen oder diskriminiert werden, weil er in gutem Glauben ausgesagt oder Handlungen gegen unseren Kodex gemeldet hat.

