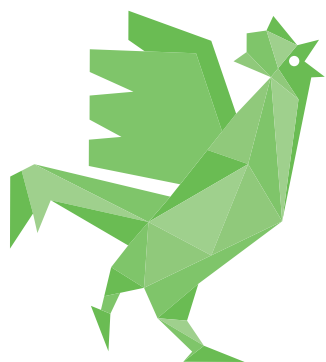


CoP 2023

Rapport de
Développement Durable



LE MESSAGE DU PRÉSIDENT.....	3
À PROPOS DE LA SOCIÉTÉ LEBRONZE ALLOYS SAS (LBA).....	4
1 Domaine d'activité	4
2 Chiffres clés	4
3 Les sites et centres de service du Groupe.....	5
4 Une stratégie de croissance unique	5
LA POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE LBA.....	6
1 Six piliers « BRONZE » au cœur de notre politique de développement durable	6
2 Les objectifs de développement durable choisis par LBA.....	7
3 Une organisation et une gouvernance spécifique	8
4 Valoriser nos progrès et partager nos expériences	9
BUILD TOGETHER	11
1 Lutter contre les discriminations	11
2 Valoriser le savoir-faire industriel	12
3 Partager la plus-value avec l'ensemble des collaborateurs.....	14
4 Favoriser l'esprit d'intrapreneuriat	14
5 Agir au sein des communautés	15
6 Agir ensemble pour la protection de notre capital intellectuel et de celui de nos clients et partenaires	17
RESPONSIBLE PURCHASE	18
1 Intégrer la RSE dans nos stratégies achats.....	18
2 Sensibiliser nos fournisseurs.....	19
3 Sensibiliser nos salariés.....	20
4 Favoriser l'achat de métaux recyclés	21
5 Acheter local.....	22
OPTIMIZED PERFORMANCE	23
1 La performance financière au service de la durabilité	23
2 La performance industrielle	24
3 Améliorer la performance environnementale de nos sites	25
NET ZERO CARBON FOOTPRINT	29
1 La définition de notre trajectoire bas-carbone	29
2 SCOPES 1 et 2 : réduction de 50% de nos émissions entre 2018 et 2030.....	30
3 SCOPE 3 : réduction de 25% de nos émissions entre 2021 et 2030	31
4 D'une vision Groupe à produit : indicateurs d'écoconception	32
ZERO ACCIDENT	34
1 Deux indicateurs clés : le taux de fréquence et le taux de gravité	34
2 Agir et investir pour réduire les accidents et leur gravité	35
3 S'engager vers la certification ISO 45001 de l'ensemble de nos sites	38
4 Protéger la santé de nos salariés.....	39
ECO SOLUTION	40
1 Innover pour aider à la transition énergétique.....	41
2 Proposer des substituts à des alliages considérés « à risque »	42
3 Favoriser l'économie circulaire.....	43
INDICATEURS ET IMPACT ODD	46

Le message du Président

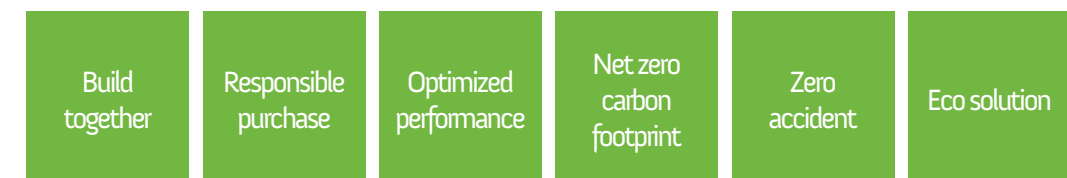
2024 vient marquer la fin d'une année charnière dans la mise en œuvre de notre politique de développement durable, tenant compte des avancées majeures suivantes :

- EcoVadis nous a délivré le statut OR avec un score de 78/100 qui nous classe parmi les 2 % des entreprises les plus performantes en matière de RSE
- SBTi a validé notre trajectoire bas-carbone 2030 compatible 1,5 °C, tenant compte de nos engagements de baisse d'émissions en valeur absolue sur les scopes 1, 2 et 3
- Le Groupe a réalisé un processus de refinancement bancaire et obligataire intégrant des indicateurs RSE

Nous avons également observé cette année une augmentation de l'intérêt de nos clients pour l'évolution de leurs produits vers des alliages offrant une meilleure performance environnementale globale (taux de recyclage élevé, réduction du poids, éco-conception, suppression du plomb et du béryllium, etc.).

La raison d'être de LBA, « Consolider et amplifier un savoir-faire d'élaboration et de recyclage d'alliages principalement à base de cuivre et de nickel pour répondre de manière responsable aux défis techniques et environnementaux des industries utilisatrices », a donc encore été renforcée par l'ensemble de ces évolutions.

Ceci se traduit au sein du Groupe par la mise en œuvre d'une politique de développement durable « B.R.O.N.Z.E », fondée sur six piliers clés :



Enfin, le Groupe réaffirme son engagement aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies, qui concernent les droits de l'Homme, les droits fondamentaux du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Plus spécifiquement, nous continuons à mettre en place des actions pour répondre à 11 objectifs de développement durable qui sont détaillés dans ce rapport.

Michel Dumont,
Président LBA SAS




À propos de la Société Lebronze alloys SAS (LBA)

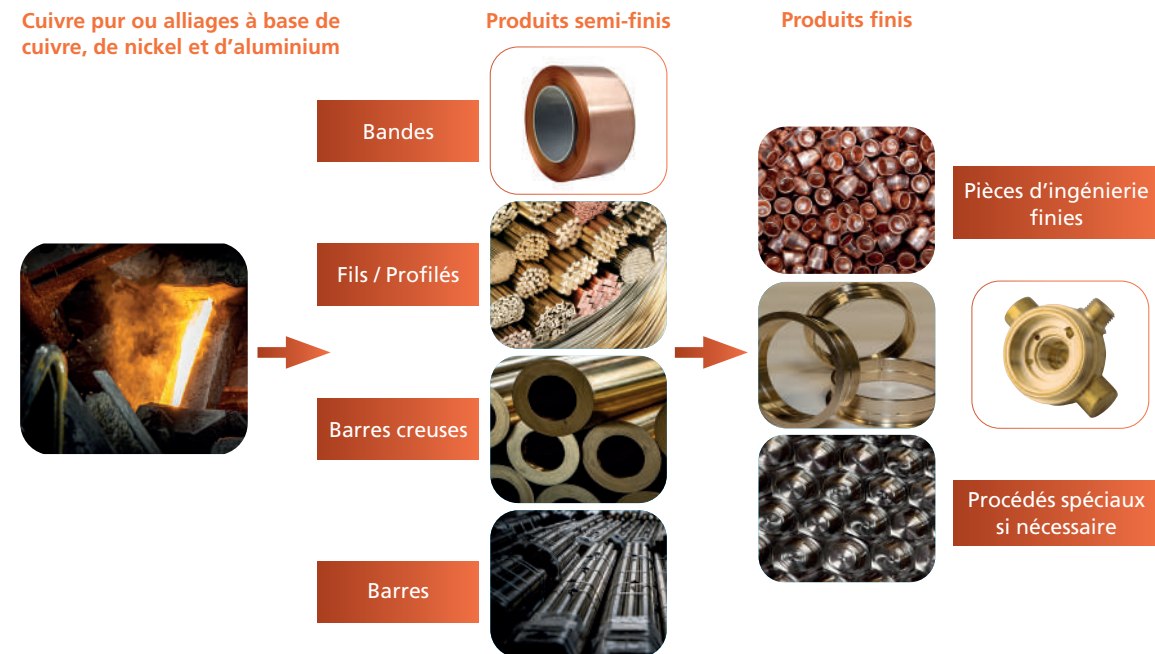
1 / DOMAINE D'ACTIVITÉ

Lebronze alloys SAS est un leader mondial dans la transformation et le recyclage d'alliages de haute performance à base de cuivre et de nickel.

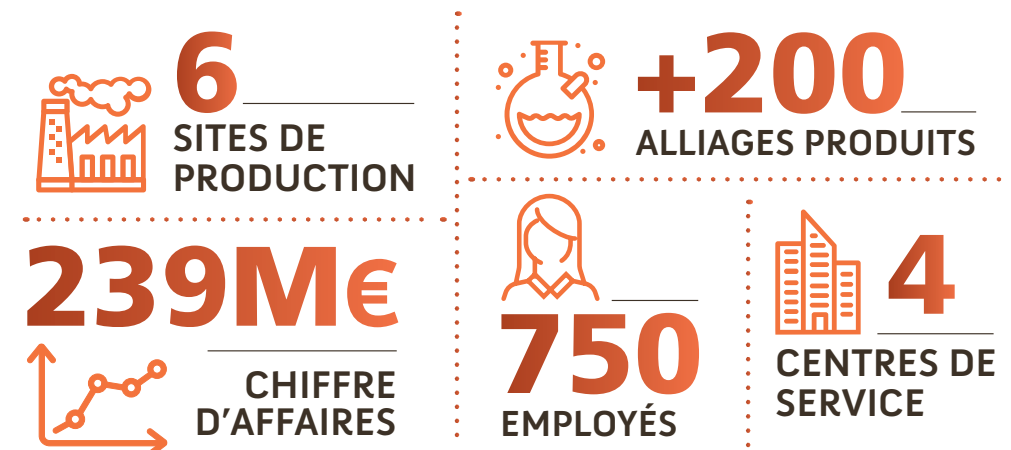
En tant que producteur intégré, nous disposons d'une large gamme d'alliages, de formes et de propriétés métallurgiques qui sont utilisés dans des applications de niche à forte valeur ajoutée.

De la fusion d'alliages à des produits finis et personnalisés

Cuivre pur ou alliages à base de cuivre, de nickel et d'aluminium



2 / CHIFFRES CLÉS



3 / LES SITES ET CENTRES DE SERVICE DU GROUPE

Depuis 2020, le Groupe optimise son organisation pour centrer chaque site par grands métiers. Cette nouvelle structure s'inscrit dans une logique de réduction des émissions de gaz à effet de serre, puisqu'elle réduit les flux entre les sites et optimise la performance énergétique du parc.

Les quatre centres de service localisés en France, au Royaume-Uni, en Asie et aux Etats-Unis, et complétés par un réseau de distributeurs partenaires, nous permettent une meilleure stratégie de distribution locale afin d'assurer un service de proximité et une plus grande réactivité aux besoins de nos clients.

BU's	FONDERIES	PIÈCES & FINITION	CENTRES DE SERVICE
Bars & design	Suippes Barres et tubes > 20 mm Coils / électrodes Upcycling	Breteuil Forge et usinage Rydzyna Usinage	Aldridge Centre de service UK Bristol Centre de service USA
Rolled products and ARCAP®	Bornel Produits plats < 20 mm Barres, fils et profils de spécialité	Dongguan Laminage de finition Forge et usinage	Hong-Kong Centre de service Asie Breteuil Centre de service Europe
Rods and wires	Lüdenscheid Fils, barres, profils < 20 mm		

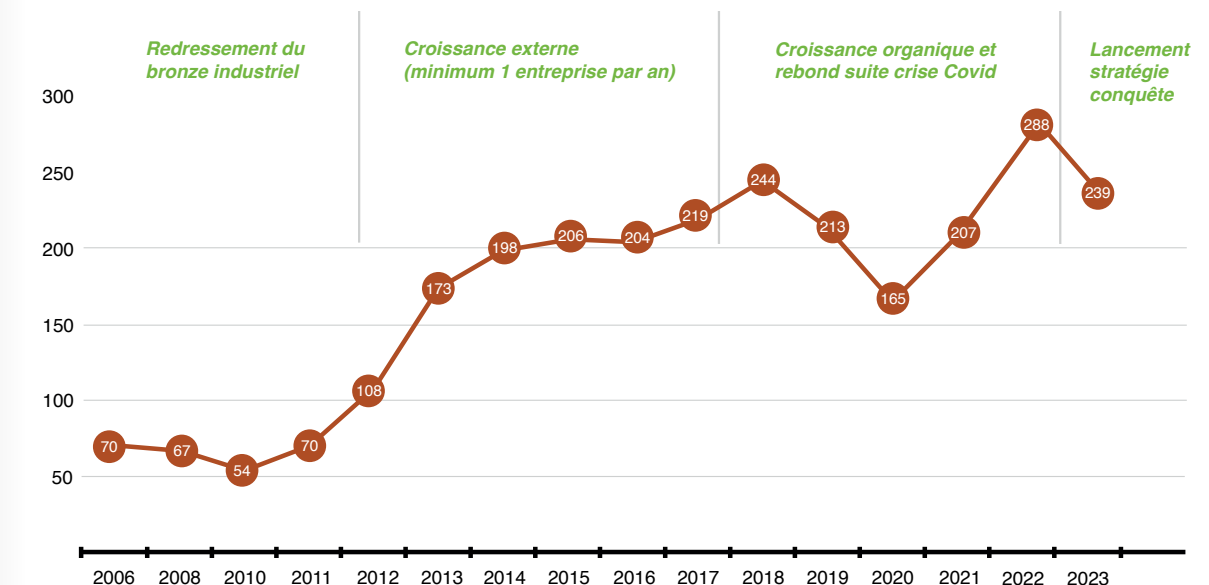
4 / UNE STRATÉGIE DE CROISSANCE UNIQUE

En 15 ans, le Groupe a triplé son chiffre d'affaires grâce à une croissance organique poussée par des innovations ainsi que par de la croissance externe.

Les acquisitions ont permis la consolidation d'un savoir-faire métallurgique en gardant la compétence dans les territoires, et en la développant grâce au partage d'expérience multisite.

Après la mise en œuvre réussie du plan Rebond sur la période 2020-2022, il a été décidé en 2023 de lancer une stratégie « Conquête » orientée sur des produits à forte valeur ajoutée et le développement de centre de service pour renforcer notre position de leader mondial.

Évolution du chiffre d'affaires du Groupe (€ million)



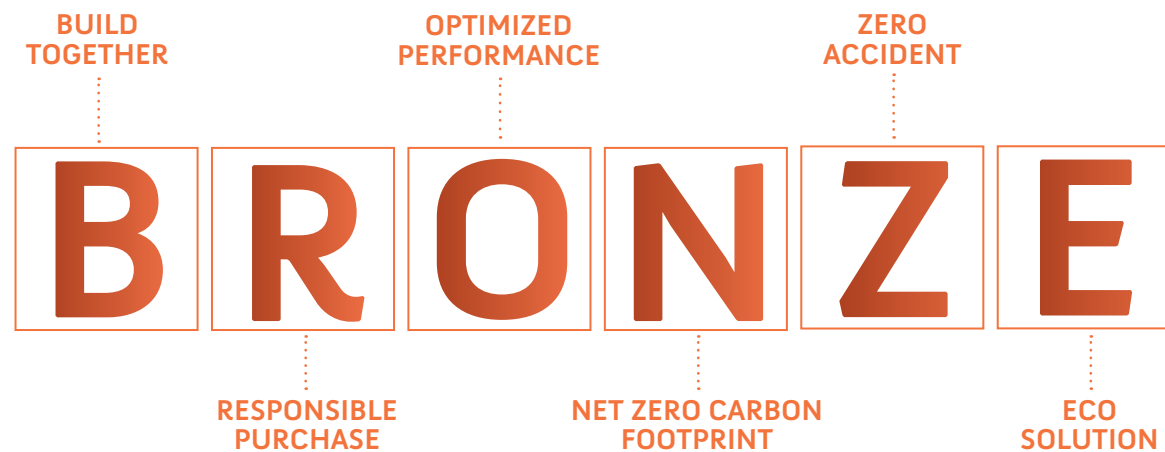
La politique de développement durable de LBA

Pour assurer la durabilité de l'entreprise, il est indispensable de trouver le bon équilibre entre la performance économique, l'impact social et l'impact environnemental.

Cet équilibre au sein du Groupe se structure autour de **six piliers « BRONZE »**.

Chaque pilier se décline en actions et en indicateurs qui permettent à LBA de s'inscrire dans une dynamique de progrès continu, avec l'objectif d'avoir un impact positif dans la durée au sein de son écosystème.

1 / SIX PILIERS « BRONZE » AU CŒUR DE NOTRE POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Build together « Construire ensemble » : ce pilier regroupe les actions sociales ayant un impact positif pour l'égalité de genre, de sexe et d'âge ainsi que les projets permettant d'améliorer le mieux-être au travail.

Responsible purchase « Achats responsables » : les achats représentant plus de 50 % du chiffre d'affaires du Groupe, il est donc primordial de déployer une politique d'achat responsable et de renforcer nos exigences vis-à-vis de nos fournisseurs.

Optimized performance « Performance optimisée » : la performance économique, industrielle et environnementale de l'entreprise est structurante pour répondre aux attentes de nos parties intéressées pertinentes.

Net zero carbon footprint « Empreinte carbone neutre » : tenant compte de l'enjeu majeur de décarbonation, nous avons décidé d'en faire un pilier spécifique et de construire une trajectoire ambitieuse de baisse de nos émissions.

Zero accident : nos processus de transformation nécessitent une vigilance de chaque instant. Nous menons des actions pour anticiper et réduire au maximum le risque d'accident.

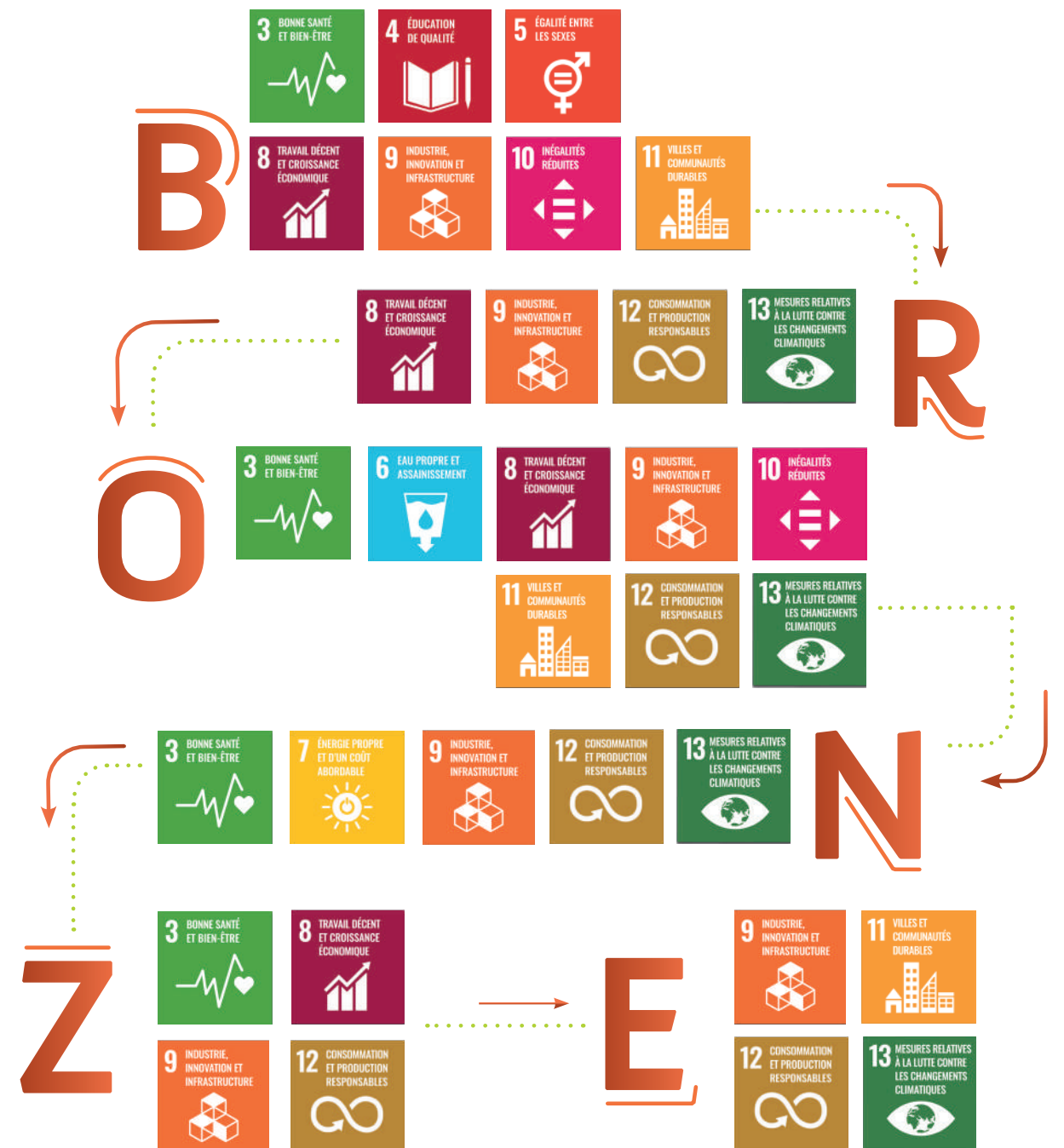
Eco solution : en travaillant en collaboration avec nos clients et en proposant des innovations sur le marché, nous contribuons à la mise en place d'une démarche plus durable en améliorant le cycle de vie des produits.

2 / LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE CHOISIS PAR LBA

Adoptés en 2015 par 193 pays aux Nations Unies à la suite des objectifs du Millénaire pour le développement (OMD), les objectifs de développement durable (ODD) visent à éradiquer la pauvreté, protéger la planète, garantir la prospérité pour tous et permettre d'ici 2030 aux femmes, aux enfants et aux hommes du monde entier de vivre dans la dignité.

LBA peut contribuer à la réussite de ces ODD en participant activement au sein du Global Compact (ou Pacte Mondial) et en s'assurant de la cohérence entre sa politique de développement durable et les cibles définies dans les ODD.

En tant qu'industrie métallurgique, nous considérons que nous pouvons contribuer de manière positive à **11 ODD parmi les 17 existants** qui se retrouvent au sein de nos six piliers.



3 / UNE ORGANISATION ET UNE GOUVERNANCE SPÉCIFIQUE

Afin d'assurer la définition de la stratégie de développement durable ainsi que la prise en compte adéquate de celle-ci par tous les services du Groupe, LBA a mis en place une gouvernance spécifique incarnée par le comité IMPACT.

Le comité IMPACT comprend :



Président
Michel Dumont



Directrice générale
Alexandra Dumont Nubery



Directeur Stratégie
et Développement.
Président Comité
de Surveillance
Didier Pitot



Directrice
Performance durable
Alice Briot



Directrice générale
de la Holding Animatrice
du Groupe
Carole Dumont



Responsable compliance
Alice de Jouffroy

Les objectifs de ce comité, qui se réunit une fois par semestre, sont les suivants :

- Définir et structurer la politique développement durable du Groupe.
- Comprendre l'évolution des exigences des parties intéressées pertinentes et construire une trajectoire pour y répondre.
- Analyser les progrès effectués, définir les objectifs à atteindre et mener des actions correctives si les cibles ne sont pas atteintes.
- Décider de la mise à disposition de ressources pour atteindre les objectifs.
- Répondre aux exigences de la « Corporate Sustainability Reporting Directive ».

Les grandes décisions prises dans ce comité IMPACT sont ensuite présentées au comité RSE et déclinées dans les feuilles de route des sites sous la supervision de la direction de la Performance Durable.

Le **comité RSE** est un comité opérationnel mensuel dont l'objectif est de déployer la stratégie BRONZE au sein de tous les départements et d'atteindre les objectifs fixés par le comité IMPACT.

La **direction de la Performance Durable**, créée en 2022, assure l'animation de ces deux comités et décline opérationnellement la stratégie RSE. La direction intègre aussi l'ensemble des équipes du Système de Management de la Qualité, afin d'utiliser la certification comme levier d'amélioration et de reconnaissance de nos efforts en matière de développement durable.

Par ailleurs, l'alignement entre performance et durabilité se retrouve aussi dans la politique de rémunération du COMEX puisque des KPI RSE sont définis comme critères d'attribution de la rémunération variable.

Depuis 2024, chaque cadre s'est vu proposer au moins un objectif en matière de RSE lors de son entretien individuel.

4 / VALORISER NOS PROGRÈS ET PARTAGER NOS EXPÉRIENCES

Dans le cadre d'une démarche de développement durable, nous sommes convaincus de l'intérêt que revêt la reconnaissance de nos efforts par différents organismes de certification mais également de l'importance du partage de nos retours d'expérience avec d'autres industriels.

Pour cela, LBA a choisi deux leviers majeurs :

- Un levier de notation : nous faisons évaluer notre politique de développement durable à l'organisme EcoVadis une fois tous les deux ans pour mesurer les progrès réalisés
- Être un membre « éclairé » de la communauté Coq Vert de BPI France pour témoigner et échanger sur les enjeux environnementaux avec d'autres dirigeants

La notation EcoVadis

Depuis sa création en 2007, EcoVadis est devenu le plus grand des organismes de notation de la durabilité et de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE), créant un réseau mondial de plus de 130 000 entreprises évaluées.

La méthode d'évaluation d'EcoVadis repose sur sept principes fondateurs :

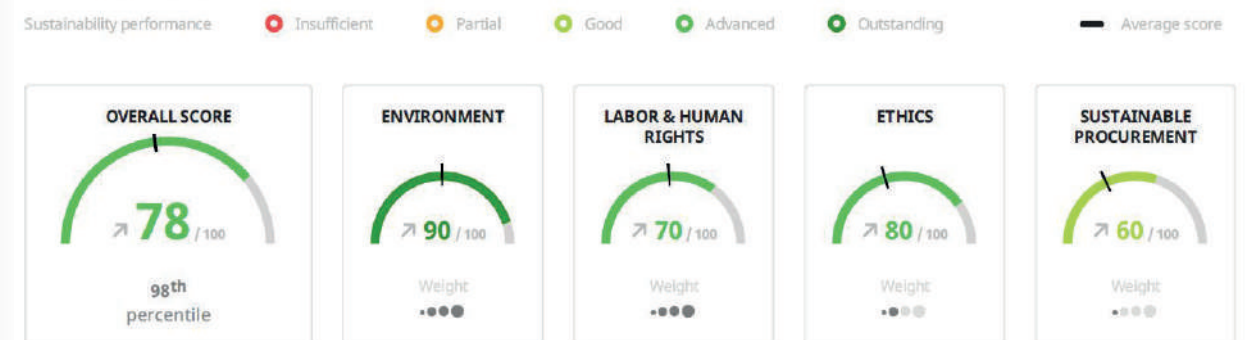
- Évaluation réalisée par des experts de la RSE
- Adaptation du questionnaire au secteur d'activité, au pays et à la taille de l'entreprise
- Diversification des sources pour garantir la fiabilité des notations
- Utilisation de la technologie pour garantir un processus sécurisé, confidentiel et rapide
- Traçabilité et transparence des documents fournis
- Analyse fondée sur des preuves
- L'excellence pour l'amélioration continue

Après avoir obtenu la médaille de bronze en 2019, puis la médaille d'argent en 2022, **le Groupe a obtenu la médaille d'or en 2024 avec l'excellente note de 78/100**, classant ainsi l'entreprise parmi les 2 % des entreprises les plus performantes évaluées par EcoVadis.



78/100
98th ①
percentile

Score breakdown



Notre score de 90/100 sur la partie environnementale, très largement au-dessus de la moyenne de l'industrie, démontre la qualité de l'engagement environnemental du Groupe.

LBA membre de la Communauté du Coq Vert

LBA a été admis au sein de la Communauté du #CoqVert lancé par Bpifrance en partenariat avec l'ADEME et le ministère de la Transition écologique.

La Communauté du Coq Vert représente plus de 2 500 entrepreneurs engagés pour le climat implantés sur l'ensemble du territoire.

Tenant compte de notre niveau de maturité, nous avons été nommés « éclairer » en 2022 par la direction de BPI. Les 150 dirigeants éclairés sont des « membres exemplaires de la Communauté du Coq Vert qui ont déjà engagé leur transition. Ils participent activement à la diffusion des valeurs de la Communauté dans leurs environnements ».

“C'EST TOUT L'ÉCOSYSTÈME QUE L'ON DOIT METTRE EN MOUVEMENT.”

Directrice générale de Lebronze alloys, entreprise spécialisée dans la métallurgie du cuivre et du nickel, Alexandra Dumont Nubery est motrice dans l'accélération de la TEE. Son entreprise de 750 collaborateurs redouble d'initiatives pour limiter ses émissions carbone.

COMMENT ET POURQUOI AVOIR INTÉGRÉ LA COMMUNAUTÉ DU COQ VERT ?

Nous sommes devenus Coq Vert en 2021, après avoir effectué un Diag Eco-Flux. C'était notre première étape vers une démarche plus structurée. Poussés par la crise énergétique de 2022, nous avons accéléré notre stratégie climat. Nous sommes aussi devenus Éclairer. C'est peut-être une question de génération mais je suis convaincue que les entreprises ont un rôle clé à jouer dans la baisse des émissions carbone au niveau planétaire. Cette conviction a débouché sur plusieurs actions : le Diag Eco-Flux, un premier bilan carbone complet ainsi qu'une démarche « ACT pas à pas », basée au fur et à mesure, pour identifier tous les leviers que nous pouvions activer afin de réduire nos émissions.

QUE DIRIEZ-VOUS AUX ENTREPRISES SOUHAITANT REJOINDRE LA COMMUNAUTÉ DU COQ VERT ?

Que je suis agréablement surprise d'y rencontrer des dirigeants très engagés. Ce n'est pas toujours facile de trouver des réseaux transparents. C'est aussi un vecteur d'accélération très fort. J'ai même poussé des responsables que je connais à intégrer cette communauté. C'est tout l'écosystème que l'on doit mettre en mouvement.

UTILISEZ-VOUS LA TECHNOLOGIE POUR LIMITER VOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL ?

À la suite du Diag Eco-Flux nous nous sommes rendus compte que nous savions très mal mesurer notre consommation par machine. Une des premières actions mise en place était de mettre des capteurs d'éco consommation sur toutes nos machines pour mieux cibler, agir en conséquence et se projeter. Nous avons aussi arrêté des procédés extrêmement consommateurs d'eau, pour réduire de 50 % notre consommation d'eau, pour réduire de 50 % notre consommation d'eau. Aujourd'hui, nous en sommes déjà à 40 % !



ALEXANDRA DUMONT NUBERY
LEBRONZE ALLOYS, GRAND EST

La reconnaissance de nos engagements par nos partenaires : une fierté collective

La bonne performance RSE du Groupe est régulièrement reconnue et valorisée par nos partenaires (financiers, clients, autorités locales ou organismes...) à travers des récompenses ou

des demandes de témoignage. Il s'agit toujours d'événements importants qui nous encouragent à continuer de progresser.

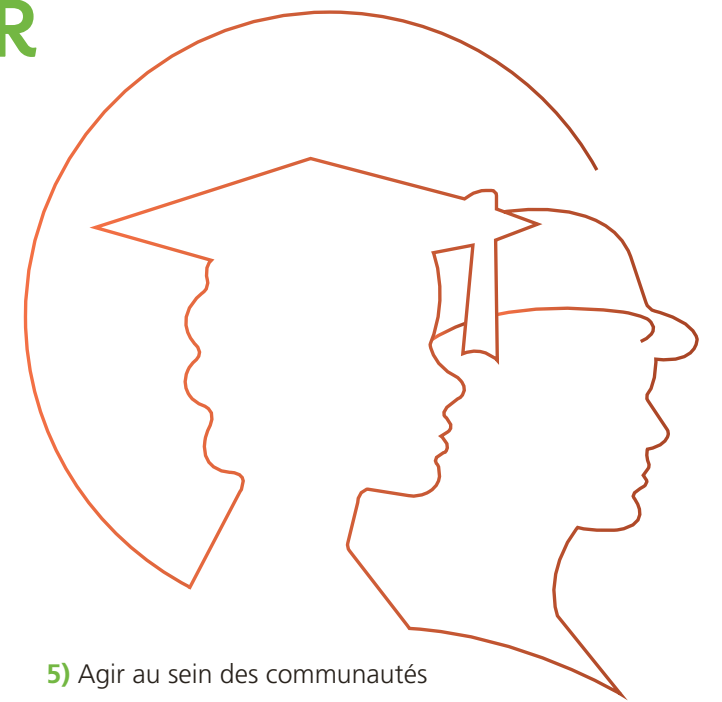


BUILD TOGETHER

Nous réalisons au sein de LBA une « **métallurgie d'exception** ». Celle-ci est le fruit d'un savoir-faire extraordinaire porté par l'ensemble des salariés. Nos politiques « ressources humaines » veillent à continuellement développer les compétences des collaborateurs dans le respect des individus, quelles que soient leurs origines et leurs croyances.

De manière opérationnelle, ce pilier se décline à travers six grandes actions :

- 1) Lutter contre les discriminations
- 2) Valoriser le savoir-faire industriel
- 3) Partager la plus-value avec l'ensemble des collaborateurs
- 4) Favoriser l'innovation interne et l'esprit d'intrapreneuriat



- 5) Agir au sein des communautés
- 6) Agir ensemble pour la protection de notre capital intellectuel et de celui de nos clients et partenaires

1 / LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Le Groupe Lebronze alloys s'engage à respecter les conventions et réglementations en vigueur, et s'applique à honorer la Déclaration universelle des droits de l'Homme (DUDH). Soucieuse de l'égalité des chances, le Groupe considère comme un atout la diversité culturelle et ethnique et écarte de fait toute considération sur la nationalité, le genre ou les croyances religieuses.

- L'écart de répartition des promotions
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Avec un **score de 79/100 en 2023**, la Société obtient un index supérieur au standard attendu de 75 et progresse par rapport à 2022.

En 2021, en France, un **accord de trois ans** a été négocié avec trois organisations syndicales présentes dans l'entreprise, **favorisant l'égalité dans l'accès aux droits**. Des engagements ont été pris sur les sujets suivants :

- Articulation entre activité professionnelle et exercice de la responsabilité familiale
- Conditions de retour à l'emploi après un congé parental ou maternité / paternité / adoption
- Actions de formation qualifiantes ou de développement des compétences
- Mesures salariales exceptionnelles pour assurer l'égalité salariale des deux sexes

Égalité femmes/hommes

Au sein de LBA France, le personnel féminin début 2024 représentait 20 % de l'ensemble des salariés de la Société et 30 % des populations cadres et assimilées.

En 2023, le taux d'embauche du personnel féminin en CDI pour les populations cadres et assimilées s'est élevé à 29 %.

En France, un **index de l'égalité professionnelle** reposant sur cinq indicateurs, est calculé tous les ans afin de prendre en compte :

- L'écart de rémunération femmes-hommes
- L'écart de répartition des augmentations individuelles

La sensibilisation de nos collaborateurs aux enjeux de discriminations

L'engagement en faveur de la diversité représente un aspect essentiel de notre politique de développement durable. En reconnaissant et valorisant les différences individuelles, nous créons un environnement de travail inclusif qui encourage l'innovation et la cohésion d'équipe.

Consciente que ces enjeux ne sont pas toujours faciles à appréhender, la direction générale a mis en place un plan de sensibilisation à la diversité. En premier lieu, l'ensemble des managers a participé en janvier 2024 à une formation en réalité virtuelle sur le thème des discriminations raciales, le handicap et l'égalité femmes/hommes.



L'intégration des personnes en situation de handicap

LBA France adapte des postes de travail afin de maintenir l'emploi des salariés en situation de handicap. Début 2024, 23 salariés reconnus travailleurs handicapés font partie de l'effectif France.

En outre, nous employons occasionnellement et indirectement des salariés handicapés via des établissements et services d'aide par le travail (Ésat) (fournitures, entretien des espaces verts, emballage...).

La représentation syndicale au service de la réduction des inégalités et de l'amélioration des conditions de travail

Lebronze alloys SAS dispose d'un Comité social et économique central et de trois Comités sociaux et économiques d'établissement, composés de 25 représentants du personnel.

La gouvernance permet ainsi à la fois de traiter de sujets concernant la bonne marche de l'entreprise, sa santé financière, son bilan social, autant que les sujets locaux (sécurité, demandes individuelles et collectives...). En outre, trois organisations syndicales sont présentes au sein de LBA France, lui permettant de négocier des accords sur de nombreux sujets (négociations annuelles obligatoires, égalité femmes/hommes...).

Les promotions internes

Le Groupe favorise les promotions en interne en cas de carence sur un poste, et ne procède à des recrutements externes qu'en cas d'impossibilité de

trouver une candidature interne à accompagner sur un métier.

La politique à l'égard des jeunes et des futurs talents

La promotion de l'alternance est une priorité de notre stratégie RH. En 2023, cette politique s'est concrétisée par l'accueil de 25 contrats d'alternance en France, soit plus de 5 % des effectifs. Depuis plusieurs années, nous avons ainsi embauché plus de 50 % de nos apprentis après leur période d'alternance.

Des conventions « CIFRE » sont aussi signées régulièrement avec l'embauche de jeunes doctorants. Nous accueillons également entre 20 et 30 stagiaires par an issus d'écoles et de filières métiers de tous horizons.



Alternants de notre site de Suippes accompagnés de leurs tuteurs

2 / VALORISER LE SAVOIR-FAIRE INDUSTRIEL

Les Personnes au cœur de notre savoir-faire industriel :

En 2023, **LBA France a consacré plus de 4 % (1 % étant le minimum obligatoire) de sa masse salariale aux formations externes ou internes.**

Notre volonté est à la fois de garantir à chacun le développement de compétences existantes et l'acquisition de nouvelles compétences, pour tenir son poste de manière optimale et pour garantir l'employabilité de nos salariés.

La gestion prévisionnelle des effectifs et l'anticipation des départs constituent des données

indispensables à la pérennité des activités de l'entreprise compte tenu du nombre important des métiers « maison ». Ces dernières années, LBA France a d'ailleurs recruté une dizaine de jeunes collaborateurs afin de doubler des postes « mono compétences », donc à risque, sur des métiers d'expert.

Des partenariats étroits ont été tissés avec des écoles ou universités, de niveau Bac professionnel à Bac + 5, implantées dans les régions où sont localisés nos sites industriels. Ceux-ci permettent de recevoir un flux régulier d'étudiants, mais aussi de développer des programmes de formation pour des filières spécifiques à nos métiers.

Enfin, nous sommes particulièrement attentifs à l'identification de Talents au sein de notre Groupe pour les accompagner dans leur développement professionnel, soit dans leur filière métier, soit sur des fonctions de management ou de direction, en promouvant la mobilité interne.

Le maintien de l'employabilité des salariés

Des grilles de « poly-compétences » existent dans chaque atelier, permettant le suivi de l'évolution des compétences et des formations dispensées ou à suivre pour chaque salarié, dès son entrée chez LBA, et tout au long de sa carrière.

Le rôle des tuteurs est clé dans ce processus, et est valorisé par la mise en place progressive de prime dite de compagnonnage et la participation à des jurys d'examen.

De manière plus générale et chaque année, tous les salariés bénéficient non seulement d'un entretien individuel en vue d'effectuer le bilan de l'année écoulée et de fixer les objectifs de l'année à venir, mais aussi d'un entretien professionnel permettant d'évoquer leurs souhaits d'évolution et de formation.

En France, le taux de réalisation de ces entretiens a dépassé 90% pour les 2 dernières campagnes sur les années 2022 et 2023. Depuis cette année, nous proposons au travers du formulaire d'entretien la mise en place d'un objectif spécifique RSE. L'une de nos priorités en 2024 est de développer ce système au sein de nos filiales à l'étranger.

3 / PARTAGER LA PLUS-VALUE AVEC L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS

LBA comprend plusieurs dispositifs qui contribuent à la motivation et au partage de la valeur.

L'actionnariat salarié

Dans le cadre de notre engagement continu envers la responsabilité sociétale d'entreprise, LBA France a lancé une nouvelle campagne d'actionnariat-salarié permettant aux salariés sous contrat de travail de droit français de devenir actionnaires à travers un FCPE.

Afin de faciliter l'achat d'actions par les salariés, l'entreprise propose plusieurs mesures incitatives : l'abondement et la décote.

Fin 2023, **plus de la moitié des salariés** concernés sont devenus **actionnaires**.

La participation

La participation aux bénéfices est, quant à elle, un mécanisme légal qui permet de recevoir une partie des bénéfices réalisés par la société. Les salariés peuvent choisir de placer la somme sur un compte bloqué pendant cinq ans, ou de la percevoir immédiatement. Elle contribue par conséquent à la réalisation de projets personnels financés grâce à la réussite économique de l'entreprise.

4 / FAVORISER L'ESPRIT D'INTRAPRENEURIAT

Avec plus de 50 projets d'entreprise ouverts en 2023 (projets d'investissements, projets R&D, projets IT, ...), le Groupe a développé une méthodologie qui favorise l'esprit d'initiative et la capacité aux équipes à suivre de manière autonome mais structurée des projets pour rendre l'entreprise plus performante.

Cette méthodologie repose sur une « DLP » (Demande de lancement de projet) qui vise à structurer le projet très en amont à travers l'élaboration d'un cahier des charges, d'une

analyse de risque, d'une évaluation des enjeux financiers, et qui considère également l'impact sur chacun de nos six piliers BRONZE.

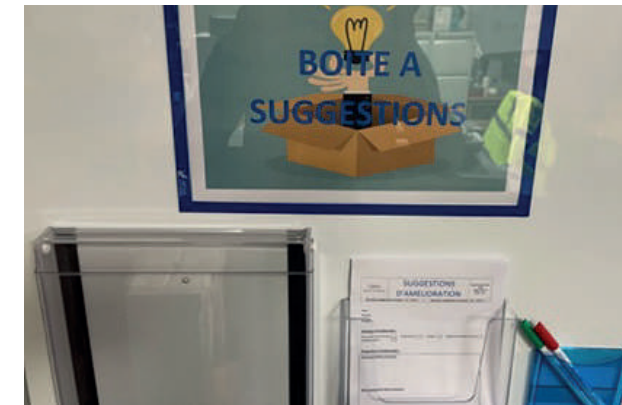
Chaque année, environ 50 % des effectifs France (hors directs de production) participent à la réalisation d'au moins un projet. LBA considère que cette capacité à mener des projets est un atout déterminant dans sa croissance interne. Un suivi régulier du temps passé et des coûts est réalisé à travers la production immobilisée.

% Salariés France (hors directs)	2021	2022	2023
Salariés ayant participé à un projet	58%	50%	47%

La prise d'initiative et la responsabilisation des collaborateurs sont aussi stimulées à travers différents leviers tels que la définition d'objectifs annuels personnels, des séminaires professionnels, ou encore l'animation des boîtes à idées.

Pour exemple, sur notre site allemand de Lüdenscheid, l'ensemble des salariés sont conviés à réfléchir sur une problématique définie une fois par trimestre lors des « Suggestion days ».

Les meilleures propositions ainsi que les personnels les plus impliqués sont récompensés.



5 / AGIR AU SEIN DES COMMUNAUTÉS

La grande majorité des collaborateurs présents sur nos sites industriels sont originaires de la région du site dans lequel ils travaillent ou de territoires proches.

Agir localement

Les sites du Groupe sont ancrés dans leurs territoires depuis des dizaines d'années et développent des relations avec l'écosystème local : administration, restauration, hôtellerie, système scolaire, associations...

Lebronze alloys souhaite renforcer l'animation de communautés en interne et soutenir des initiatives dans les territoires dans les prochaines années en structurant de manière plus systématique certaines démarches.

Actuellement nous réalisons déjà des actions telles que :

- Des journées portes ouvertes pour des collèges et lycées de nos régions
- Le sponsoring d'associations locales ou d'événements sportifs
- Le mécénat pour des actions associatives ou pour des écoles à proximité
- L'intervention dans plusieurs réseaux locaux qui favorisent les échanges inter-entreprises tels que Marne Développement



Signature de la convention de mécénat d'Arts et Métiers - septembre 2023



Visite des étudiants de l'Ecole Supérieure de Fonderie et de Forge (ESFF)

La métallurgie : une communauté à part entière

Nous adhérons à plusieurs fédérations telles que :

- **UIMM** : L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie est la fédération patronale française regroupant, dans la métallurgie, les principales entreprises françaises.
- **A3M** : Alliance des Minerais, Minéraux et Métaux.
- **Fédération Forge Fonderie** : l'organisation professionnelle française des entreprises de mise en forme des métaux par forge, fonderie, fabrication additive et usinage associé.
- **Verband Deutscher Metallhändler** : l'association des négociations de métaux allemands représente les intérêts des négociants et de recycleurs des métaux non ferreux.
- **GIFAS** : structure représentative de la filière aéronautique et spatiale française.
- **ALTYTUD** : cluster aéronautique des Hauts-de-France.
- **GICAT** : groupement des industries françaises de Défense et de Sécurité terrestres et aéroterrestres.

- **MIDLANDS AEROSPACE ALLIANCE** : alliance représentant l'industrie aérospatiale anglaise.
- **AEROSPACE VALLEY** : pôle de compétitivité de la filière aérospatiale sur les régions Occitanie/Pyrénées-Méditerranée et Nouvelle-Aquitaine.

La communauté des ETI (entreprises de taille intermédiaire) : des entreprises à impact

LBA fait partie de plusieurs associations qui cherchent à mettre en valeur le poids des ETI (entreprises entre 250 et 4 999 salariés) dans l'économie et leur contribution à l'emploi et à l'investissement dans les territoires tels que :

- **METI** : Le Mouvement des entreprises de taille intermédiaire est le syndicat des entreprises de taille intermédiaire.
- **ETI Grand-Est** : réseau pour les dirigeants des ETI de la région pour échanger et structurer la dynamique locale.
- **BPI EXCELLENCE** : regroupe des entreprises suivies par BPI et reconnues pour leurs performances et leurs potentiels de croissance.

6 / AGIR ENSEMBLE POUR LA PROTECTION DE NOTRE CAPITAL INTELLECTUEL ET DE CELUI DE NOS CLIENTS ET PARTENAIRES

Avec un savoir-faire transmis sur plusieurs générations et un budget de R&D supérieur à 2,9 M€ par an, **le capital intellectuel du Groupe est riche et se doit d'être valorisé mais surtout protégé.**

Pour cela, le Groupe a mis en place une politique stricte de protection de son capital intellectuel à travers plusieurs leviers :

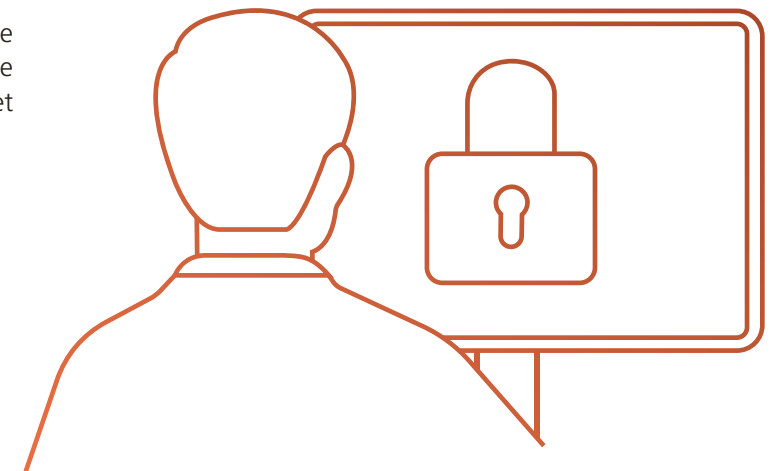
- Une sensibilisation de l'ensemble du personnel à travers la signature d'un **Code d'Éthique et de Conduite** mais aussi d'une **Charte informatique** dans lesquels sont rappelées les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour réduire le risque de pertes ou de fuites de données confidentielles. En fonction du personnel, des engagements contractuels de non-diffusion des données du Groupe sont aussi mis en place
- La signature systématique de **NDA (Non-Disclosure Agreement ou accord de non-divulgaration)** dans le cadre de toute consultation ou nouvelle relation contractuelle pour garantir la confidentialité des informations, données sensibles ou stratégiques, relatives à LBA, nos clients ou à nos partenaires
- La **protection de nos innovations** par une généralisation des enveloppes Soleau, une politique de dépôts de brevets ou par le secret industriel

- L'encadrement strict des visites sur nos sites, avec des mesures de sécurité adaptées à chaque atelier

Tenant compte de la digitalisation croissante des informations et de l'arrivée de l'intelligence artificielle (IA), notre sécurité informatique a été très largement renforcée depuis cinq ans et a fait l'objet d'investissements significatifs :

- Séparation complète des réseaux industriels et administratifs afin de sécuriser nos outils de production et notre savoir-faire
- Centralisation des données sur un data center récent et arrêt des serveurs locaux
- Gestion des risques serveurs à travers l'implantation d'un Plan de reprise d'activité matériel, logiciel et organisationnel

En 2023, une formation cybersécurité à distance d'une journée a été proposée à l'ensemble des salariés détenteurs d'une adresse e-mail professionnelle, avec un taux de complétion de 94 %.



RESPONSIBLE PURCHASE



En 2023, les intrants (hors transport) ont représenté 63 % des émissions de gaz à effet de serre du Groupe.

Tenant compte des enjeux financiers et environnementaux existant notamment sur l'achat des matières premières de la société, il est indispensable de se doter d'une politique Achats qui respecte des critères éthiques et environnementaux stricts.

Pour cela, LBA travaille sur une démarche d'achats responsables permettant d'intégrer des critères environnementaux et sociétaux en sus des exigences plus traditionnelles de prix, de qualité et de service.

Entre 2022 et 2023, la note EcoVadis LBA sur le pilier « Sustainable Procurement » est passée de 50/100 à 60/100, valorisant tous les travaux effectués sur cette période.

1 / INTÉGRER LA RSE DANS NOS STRATÉGIES ACHATS

L'ensemble du service Achats a été formé entre 2022 et 2024 aux achats responsables par un organisme extérieur. **Des critères sociaux et environnementaux sont intégrés à plusieurs étapes du processus achats :**

- Lors de la définition de la stratégie d'achat (ex : mise en place d'une politique d'achat Groupe pour les voitures de fonction qui interdit l'achat de voitures thermiques)
- Lors de la sélection du panel de fournisseurs à consulter, nous accordons de l'importance à des critères tels que la proximité géographique,

Le pilier « Responsible purchase » se traduit par cinq axes prioritaires pour continuer de progresser :

- Intégrer la RSE comme un critère de choix dans la stratégie achat
- Sensibiliser les fournisseurs au respect de critères environnementaux
- Sensibiliser les collaborateurs, et particulièrement les acheteurs et approvisionneurs, à adopter des comportements éthiques en toutes circonstances
- Favoriser l'achat de métaux issus de la filière recyclage
- Prioriser les achats locaux afin de dynamiser les territoires et de réduire l'empreinte carbone liée au transport

l'obtention par nos fournisseurs de certifications ISO, leurs engagements RSE, etc.

- Lors de l'élaboration du cahier des charges, les équipes valorisent l'impact de l'achat en termes de risques ou d'opportunités dans une vision durable (impact économies d'énergie, risques environnementaux, cycle de vie, améliorations des conditions de travail, sécurité...)
- Une fois les offres reçues, l'analyse du Total Cost of Ownership (TCO) ainsi que le cycle de vie complet d'un produit est intégré comme un critère différenciant

- Lors de la contractualisation, grâce à la prise en compte de clauses intégrant des critères de durabilité dans les modèles de contrat et les Conditions générales d'achats
- Enfin, après l'achat, nous continuons de créer une relation de partenariat et de confiance en remontant nos besoins et exigences RSE afin d'avoir une dynamique vertueuse de progrès sur l'ensemble de la chaîne de valeur de nos produits

En 2023, LBA a participé au cursus « SourCCIng Durable » avec la CCI Grand Est, l'ADEME, la Région Grand Est et neuf autres entreprises du Grand Est.



L'accompagnement s'est déroulé pendant un an, avec pour objectif de soutenir et de conduire la mise en œuvre d'actions destinées à intensifier l'engagement des entreprises de la région vers la transition énergétique et écologique.

Afin de maintenir le dynamisme dans notre démarche d'achats responsable :

- LBA participe au Club Achats Durables Entreprises de la CCI Grand Est qui organise plusieurs ateliers par an
- Depuis 2024, un comité Achats Responsables LBA se réunit chaque trimestre

Parcours sourCCIng durable 2023



2 / SENSIBILISER NOS FOURNISSEURS

Les fournisseurs occupent un rôle important dans la mise en œuvre de notre politique de développement durable puisqu'ils impactent notamment les piliers « Responsible Purchase » et « Net Zero Carbon Footprint ».

À ce titre, **LBA demande à ses fournisseurs de prendre des engagements RSE, et un nouvel indicateur, déployé en 2023, permet de mesurer cet engagement.**

Code de conduite Fournisseurs

Le Groupe a établi depuis plusieurs années un « Code de conduite Fournisseurs » qui témoigne de sa volonté d'engager l'ensemble de sa chaîne de valeur vers une meilleure prise en compte des enjeux de développement durable pour une mise en mouvement collective.

Le Code de conduite se décline en cinq catégories d'exigences vis-à-vis de nos fournisseurs :

- Respect des droits de l'homme et des conditions de travail
- Prise en compte de l'impact environnemental des activités

- Prise en compte des exigences réglementaires concernant les produits
- Pratique éthique des affaires
- Engagement des fournisseurs

34 % du TOP 50 des fournisseurs du groupe nous ont retourné ce Code de conduite signé. Le service Achats va effectuer une opération de relance en vue d'améliorer ce résultat.

LBA est également signataire de la « Charte Relations fournisseurs et achats responsables (RFAR) » pilotée par le Médiateur des entreprises et le Conseil National des Achats (CNA).

Les 10 engagements de la Charte

Les 10 engagements de la Charte Relations fournisseurs et achats responsables :

- ▶ Assurer une relation financière responsable vis-à-vis des fournisseurs
- ▶ Entretenir une relation respectueuse avec l'ensemble des fournisseurs, favorable au développement de relations collaboratives
- ▶ Identifier et gérer les situations de dépendances réciproques avec les fournisseurs
- ▶ Impliquer les organisations signataires dans leur filière
- ▶ Apprécier l'ensemble des coûts et impacts du cycle de vie
- ▶ Intégrer les problématiques de responsabilité environnementale et sociétale
- ▶ Veiller à la responsabilité territoriale de son organisation
- ▶ Le professionnalisme et l'éthique de la fonction achats
- ▶ Une fonction Achat chargée de piloter globalement la relation fournisseurs
- ▶ Une fonction de médiateur "relations fournisseurs", chargé de fluidifier les rapports internes et externes à l'entreprise

Charte RELATIONS FOURNISSEUR RESPONSABLES

Mesure de l'engagement RSE de nos fournisseurs

Sur les TOP 50 principaux fournisseurs du Groupe faisant parti des familles achats matière première, sous-traitance, et transports, 40 % sont engagés dans une démarche RSE en 2023.

Nous considérons qu'un fournisseur est engagé en RSE lorsqu'il dispose, à minima, de l'un des trois critères suivants :

- Label RSE (ex : B Corp, Lucie, Engagé RSE...), Notation EcoVadis
- Certification ISO 14001/50001/45001
- Politique RSE, Codes de conduite établis

Nous souhaitons faire progresser cet indicateur afin d'augmenter ce ratio sur les 100 premiers fournisseurs du Groupe avec une cible minimale de 50 % d'ici 2030.

Pour y parvenir, le service Achats a également mis en place un questionnaire de mesure de la maturité RSE des fournisseurs depuis 2024. L'objectif étant dans un premier temps d'expliquer notre démarche mais également d'inciter les fournisseurs à s'inscrire dans une démarche plus responsable en les accompagnant si besoin.

Sensibiliser à l'importance des facteurs d'émission

Les acheteurs sensibilisent leurs fournisseurs en demandant les facteurs d'émission des produits achetés et en les intégrant dans les critères d'achat.

Les fournisseurs capables de transmettre des éléments justifiant les émissions carbone sont

mis en avant lors de l'évaluation annuelle des fournisseurs par le service Achats. Ces résultats sont communiqués au fournisseur (la note est indiquée sur toutes les commandes du fournisseur).

3 / SENSIBILISER NOS SALARIÉS

Éthique des affaires

Un « **Code d'Éthique et de Conduite** » interne annexé au règlement intérieur sert de référence pour guider les salariés et pour lutter contre la corruption.

Il comprend sept thèmes principaux :

- L'engagement de LBA à respecter les lois et normes nationales, internationales et les droits de l'homme
- L'engagement de LBA en faveur de ses collaborateurs
- L'engagement de LBA en matière d'éthique des affaires et la pratique d'une tolérance zéro contre toute forme de corruption
- L'engagement de LBA à instaurer des relations de confiance avec ses parties prenantes

- L'engagement de LBA en faveur du respect et de la protection de l'environnement
- L'engagement de LBA à valoriser le patrimoine du Groupe
- La mise en œuvre de la Charte d'éthique

Un dispositif d'Alerte interne a été mis en place et communiqué aux salariés avec le Code d'Éthique et de Conduite.

Délégation de pouvoirs

Chaque année, un contrôle des pouvoirs bancaires et des délégations de pouvoirs et de signature des commandes d'achat sont effectués. **Une signature électronique a également été mise en place dans l'ERP Groupe** afin d'assurer une cohérence entre les montants inscrits dans les délégations et la capacité d'achat. Cette signature permet aussi de tracer informatiquement qui a enregistré et signé la commande.

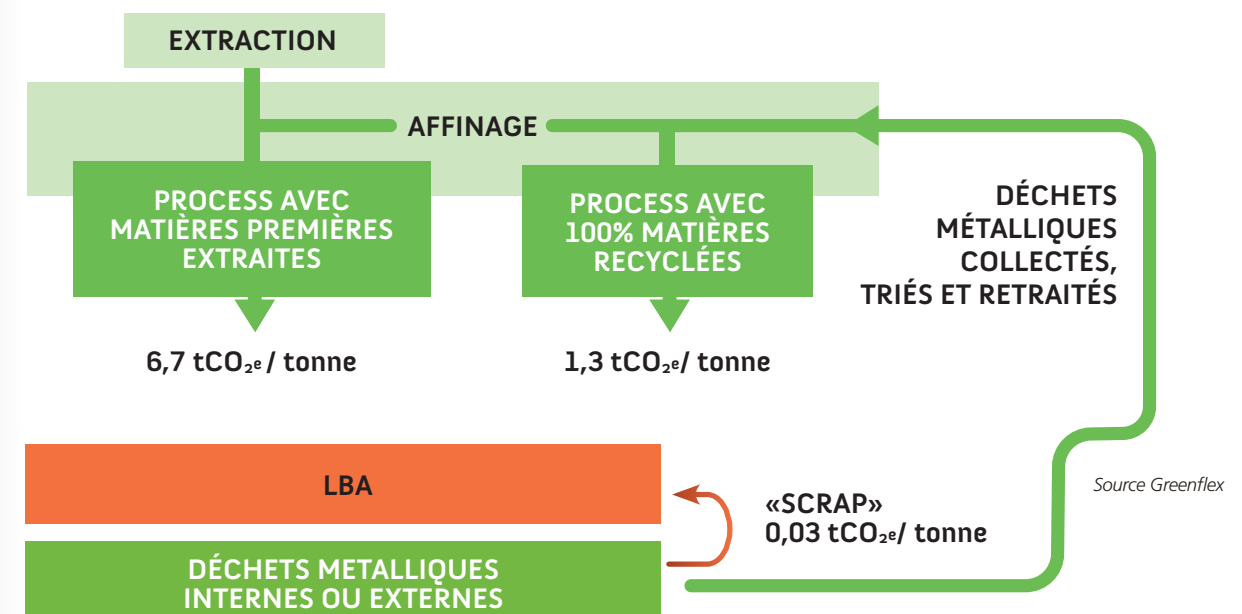
4 / FAVORISER L'ACHAT DE MÉTAUX RECYCLÉS

Le cuivre est recyclable à l'infini sans perte de performance tout en gardant l'ensemble de ses propriétés.

Acheter des alliages déjà composés issus du recyclage permet à LBA de réduire son empreinte carbone en :

- Évitant un achat de métaux « primaires » issus des mines
- Évitant une séparation de l'alliage en métaux primaires lors du recyclage, ce qui offre une économie d'énergie complémentaire

Processus de recyclage et d'extraction du cuivre



L'utilisation d'un alliage plutôt qu'un métal neuf issu des mines permet de réduire les émissions de GES liées à l'intrant métallique d'un facteur 200.

Pour approvisionner et utiliser des alliages de cuivre ou de nickel issus du recyclage, LBA a développé un savoir-faire spécifique de recyclage fondé sur :

- Des recettes de fonderie régulièrement révisées par les directions techniques pour assurer une parfaite qualité tout en introduisant des métaux recyclés comme produits « standard »

- Des acheteurs spécialisés sur le sourcing de métaux recyclés qui sont garants du respect de nos exigences en termes de qualité et de traçabilité

- Le déploiement d'un atelier Upcycling (Suippes) qui permet de recycler en interne les matières secondaires de fonderie et d'en faire une source de matière première, mais aussi d'augmenter nos capacités à aller sourcer des métaux recyclés internes ou externes. Cette innovation est détaillée dans le pilier ECO-SOLUTION

Ainsi, fort de tous ces leviers, nous visons **80 % d'achats de métaux recyclés en 2025, et 85 % à l'horizon 2030**, même si certaines des applications clients exigent l'utilisation de métaux

primaires, ce qui peut générer une évolution du taux en fonction du mix produit.

	2021	2022	2023
% Achats métaux recyclés	76%	72%	70%

En 2023, le mix produit sur l'un de nos principaux sites a fait évoluer à la baisse cet indicateur, qui est à un niveau satisfaisant sur les autres sites de production.

5 / ACHETER LOCAL

Notre politique d'achat responsable se traduit également par une volonté d'acheter un maximum de nos besoins auprès de fournisseurs implantés à proximité de nos usines pour :

- Favoriser la réactivité
- Développer les emplois dans nos territoires
- Réduire l'empreinte carbone liée au transport de nos approvisionnements
- Pouvoir entretenir des relations de confiance facilitées par une relation de proximité

Cependant, tenant compte de certaines spécifications d'achat, il peut arriver que seuls des fournisseurs étrangers aient la capacité de répondre à nos besoins, notamment sur l'approvisionnement de matière première.

Ainsi, si nous retirons l'achat de métaux et la sous-traitance, nous arrivons au très bon score de plus de 90 % d'achats réalisés en France pour la 3ème année consécutive pour l'approvisionnement de nos usines françaises.

% Achats locaux (hors métaux)	2021	2022	2023
France et pays limitrophes	95%	95%	94%
Reste du Monde	5%	5%	6%

OPTIMIZED PERFORMANCE



La performance d'un groupe industriel peut se regarder à travers multiples critères. Au sein de LBA, nous suivons régulièrement les critères clés suivants :

- La performance financière : EBITDA, Cashflow, résultat net
- La performance client : enregistrements, IRD, taux qualité, suivi des réclamations
- La performance industrielle : productivité, TRG/TRS, optimisation de l'espace

- La performance environnementale : consommation d'électricité, de gaz, d'eau, gestion de nos déchets
- La performance de nos projets : respect des délais, des budgets, des objectifs initiaux...

Dans cette partie du rapport, nous détaillons trois thématiques : la performance financière, la performance industrielle et la performance environnementale.

1 / LA PERFORMANCE FINANCIÈRE AU SERVICE DE LA DURABILITÉ

Depuis des années, nous avons développé une culture de transparence sur la performance financière du Groupe en expliquant notamment à l'ensemble du personnel le concept d'EBITDA (Résultat d'exploitation avant dotations aux amortissements et provisions) et en valorisant quotidiennement dans les sites la marge brute produite plutôt que le volume traité.

Cette transparence se traduit par une communication structurée :

- Un affichage quotidien dans les ateliers de la marge brute réalisée
- Une analyse mensuelle par site de l'écart par rapport au budget sur plusieurs KPI financiers présentée au comité de direction sur site et consolidée pour le COMEX
- Un comité Financier trimestriel ouvert à tous nos financeurs

- Un séminaire encadrement semestriel qui présente les résultats, donne la vision stratégique, communique les grandes composantes du budget de l'année N+1, le bilan RSE...
- Une communication régulière aux salariés sur la situation de l'entreprise par le biais de différentes instances : communication annuelle sur les résultats et le budget, CSE, CE, note d'information...

Les objectifs budgétaires de l'année sont définis à travers une méthodologie spécifique à LBA qui lui permet une bonne fiabilité dans ses projections, avec une dynamique de croissance volontairement exigeante afin de toujours viser le progrès et l'excellence.

Hors crise Covid, l'EBITDA a toujours progressé de plus de 10 % par an depuis la constitution du groupe en 2011.

En 2023 : réalisation d'un nouveau financement lié à des critères ESG

Le groupe Lebronze alloys a réussi en juillet 2023 à refinancer sa dette grâce au soutien de ses actionnaires, partenaires bancaires et fonds de dette. Un point notable de ce financement est son indexation sur le respect des critères ESG, démontrant l'engagement du Groupe LBA à minimiser son impact environnemental à horizon 2030.

Ces critères offrent au Groupe la possibilité d'aligner les objectifs financiers sur les pratiques durables et permet aux investisseurs et prêteurs

de mesurer et d'évaluer chaque année les progrès réalisés par rapport à une trajectoire 2030 sur quatre critères :

- Réduction des émissions scopes 1 et 2 selon une trajectoire compatible SBTi
- Réduction des émissions scope 3 selon une trajectoire compatible SBTi
- Réduction de la consommation d'eau
- Réduction du taux de fréquence des accidents de travail

2 / LA PERFORMANCE INDUSTRIELLE

Des investissements au service de la performance industrielle

En investissant plus de 15 millions d'euros par an depuis 10 ans, le Groupe continue de moderniser son parc industriel en offrant plus de capacité, plus de sécurité, plus d'économies d'énergie et également plus de productivité.

Notre productivité industrielle se mesure à travers l'indicateur « Marge brute / Heure de main d'œuvre directe ».

En 2023, ce ratio a progressé de 11 % par rapport à 2022, après une année 2022 qui avait connu une augmentation significative supérieure à 50 %, résultant du travail structurant

de recentrage sur notre cœur de métier de métallurgiste d'exception.

Au-delà des décisions stratégiques ou tarifaires qui améliorent ce ratio, ces progrès ont également été obtenus grâce à l'implication des chefs d'équipe qui analysent quotidiennement la performance de leurs ateliers, aux différents outils de « Lean management » implantés dans les ateliers pour progresser et aux réunions de services qui permettent de remonter les points de difficulté.



Site de production Lebronze alloys Suippes

Impact dans nos territoires

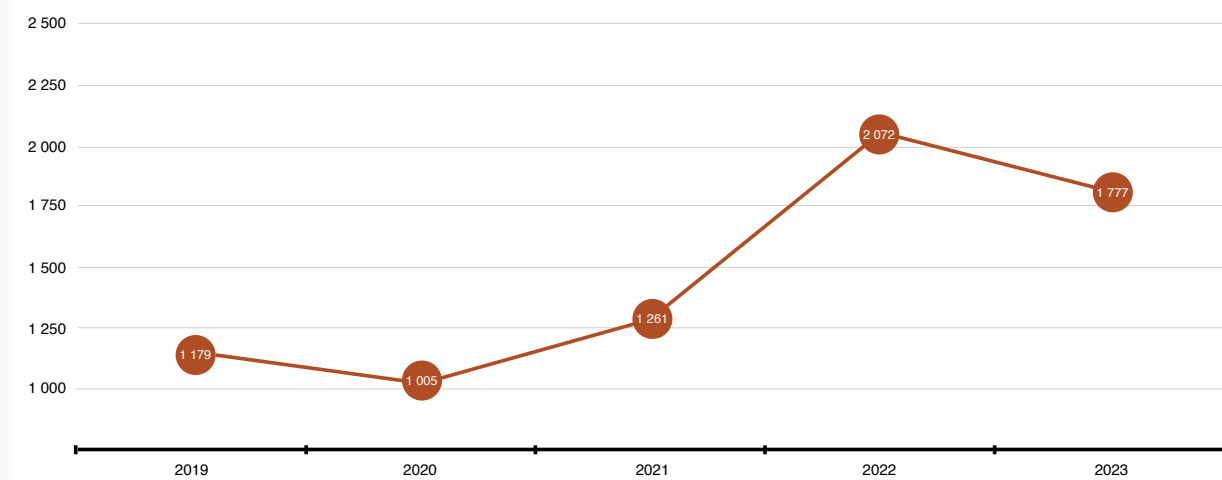
Le plan Rebond réalisé entre 2020 et 2022 a permis de regrouper les activités, ce qui s'est traduit par une forte baisse de nos émissions de gaz à effet de serre et par l'arrêt de certains équipements sous-performants, mais aussi par la réduction des transports entre sites.

Ce recentrage offre aussi aux administrations locales la **possibilité de repenser l'aménagement des territoires de leur commune par la réhabilitation des sites industriels libérés.**

Le site de Sélestat a été vendu début 2023 à l'institution les Tournesols, qui emploie des travailleurs handicapés et en réinsertion professionnelle.

Pour suivre la performance de notre impact dans les territoires, nous utilisons le KPI « Chiffre d'affaires / m² », et avons pour objectif de le doubler entre 2019 et 2025, tenant compte des actions menées sur cette période.

Évolution du chiffre d'affaires (€) / m²



3 / AMÉLIORER LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE DE NOS SITES

Consciente des contraintes environnementales liées à ses activités industrielles, LBA s'engage à préserver les ressources, à réduire son impact sur l'environnement et à promouvoir le recyclage.

Lors de l'évaluation EcoVadis 2024, nous avons obtenu l'excellente note de 90/100 dans ce domaine (supérieure à la note moyenne de 50/100 des entreprises de notre secteur), grâce à différents leviers précisés ci-dessous.

- Un site est certifié EN 9100 (Suippes)
- Nous ciblons une première certification ISO 45001 pour le site de Bornel en 2024, avec l'objectif d'élargir cette certification d'ici 2027 au reste des sites de production France

Réduire la consommation d'énergie

Réduire la consommation d'énergie constitue un axe majeur dans le plan de durabilité du Groupe. Un premier changement radical a été réalisé entre 2018 et 2021 sur notre profil de consommation puisque **nous avons réduit notre consommation globale de plus de 30 %.**

Entre 2021 et 2023 des progrès significatifs ont encore été réalisés, avec une réduction de notre consommation globale de 26 % en électricité et 58 % en gaz.

La certification de nos sites

- L'ensemble de nos sites européens sont certifiés ISO 9001.
- Deux sites sont certifiés ISO 14001 (Breteuil, Rydzyna) avec l'ambition de qualifier Suippes en 2024
- Le site de Lüdenscheid est certifié ISO 50001 depuis plusieurs années, celui de Suippes a été le premier site Français certifié en juin 2023, et nous visons l'ensemble des sites France d'ici fin 2024

Pour obtenir ces résultats, de nombreuses actions ont été mises en œuvre :

- La création du pilier « Net zero carbon footprint » pour structurer toutes les actions dédiées à la réduction de nos émissions carbone
- La création d'un comité « Stratégie industrielle et décarbonation » réunissant chaque mois le COMEX et les directions techniques, avec pour objectif de suivre les consommations et l'état d'avancement des plans d'action de sites
- L'implication des équipes centrales du Système Qualité en support du déploiement de l'ISO 50001

Réduire la consommation d'eau

Début 2023, le gouvernement français a instauré un « plan eau » 2030 visant à réduire de 10 % les consommations d'eau d'ici 2030. Face au risque de sécheresses qui ne cesse de s'intensifier, un plan d'action pour une gestion résiliente et concertée de l'eau a été lancé. Il comprend 53 mesures pour mieux répondre aux enjeux de sobriété des usages, de disponibilité et de qualité de la ressource en eau.

Au sein de LBA, les actions peuvent se regrouper autour de trois thématiques principales :

- Mieux mesurer nos consommations
- Réduire les consommations
- Optimiser la qualité des eaux usées et renforcer leur utilisation en substitution de nouveaux prélèvements

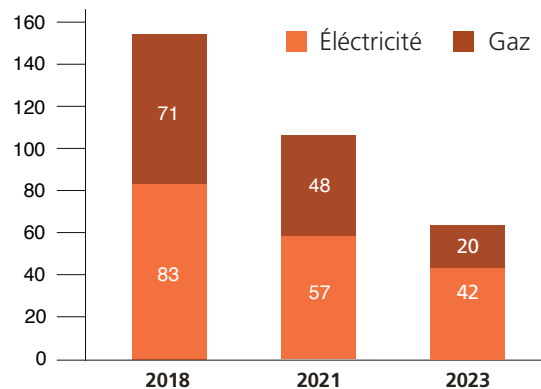
✓ Évaluer les consommations

Chaque site suit ses consommations d'eau (eau de ville et prélèvements d'eau de nappe), et l'on observe des consommations très contrastées selon l'ancienneté du site et de ses installations.

Après la réalisation d'un diagnostic Eco-Flux en 2021 pour l'ensemble des sites France, il a été recommandé d'augmenter le nombre de compteurs d'eau sur les sites les plus consommateurs afin d'identifier de manière plus précise les usages. Des premières actions ont été effectuées, à Bornel notamment, avec l'installation de compteurs télérelevés.

	2022	2023
Consommation d'eau (Km³)	846	262
% Baisse (vs 2022)		-69 %

Évolution de la consommation énergétique groupe entre 2018 et 2023 (GWh)



Début 2023, deux anomalies ont pu être identifiées et traitées rapidement grâce à l'analyse de ces compteurs, encourageant leur déploiement sur les autres sites.

✓ Réduire les consommations

Lebronze alloys a des ambitions fortes concernant sa trajectoire de réduction d'eau avec une cible de 60 % d'ici 2030.

Entre 2022 et 2023, une réduction majeure a été possible grâce au transfert de l'activité du site historique de Suippes 1 vers le site de Suippes 2. Le site de Suippes 1 étant très consommateur en eau, ce transfert permet donc de changer radicalement le profil de consommation en déplaçant les activités vers une usine moderne, conçue avec un système de refroidissement en circuit fermé.

Des investissements sont également réalisés pour réduire la consommation des équipements. On peut citer notamment le changement de technologie pour refroidir les fours de traitement thermique à Bornel qui évolue pour intégrer une boucle de recyclage et diviser la consommation d'eau par 2. En 2024, des investissements sont effectués sur le changement de groupes hydrauliques, ainsi que sur la maintenance du réseau d'eau.

En 2024, des études seront aussi menées pour analyser comment récupérer les eaux de pluie et utiliser cette ressource en autoconsommation.

Ainsi, grâce aux évolutions majeures de 2023, le Groupe a réussi à descendre en dessous de sa cible 2030, et vise désormais l'amélioration continue pour les prochaines années.

✓ Optimiser la qualité des eaux usées et renforcer leur utilisation en substitution de nouveaux prélèvements

Des infrastructures sont en place pour permettre le recyclage des eaux usées. Le principe directeur est la décentralisation du traitement des eaux industrielles par procédé : chaque procédé est géré en circuit fermé sur sa consommation d'eau industrielle, il ne pollue donc pas le procédé voisin. Ceci permet d'optimiser le traitement de la boucle de chaque procédé. Ensuite, chaque procédé est purgé selon les besoins pour traitement en station (interne ou externe suivant les sites).

Réduire nos déchets et renforcer le tri

Nous trions la totalité de nos déchets industriels depuis de nombreuses années. Ils sont éliminés par des centres de traitement agréés. Les investissements réalisés dans de nouveaux procédés de production et les mesures de réduction à la source prises nous ont permis de réduire les quantités de substances dangereuses produites.

Depuis 2018, nous consolidons ces informations dans un tableau récapitulatif reprenant le suivi du coût de traitement des déchets par site. Le volume de déchets valorisés sur les sites français est également suivi.

De nombreuses actions ont été mises en place ces dernières années afin de mieux gérer et de réduire nos déchets (dématérialisation de la traçabilité des déchets dangereux, utilisation d'EPI lavables, solution de dépollution des mégots de cigarette, procédures spécifiques concernant le tri...).

Le déploiement de l'ISO 14001 sur de nouveaux sites va également nous permettre de dynamiser notre démarche d'amélioration continue sur ce sujet.

Des mesures sont aussi mises en œuvre pour traiter et réduire les polluants rejetés dans l'eau, le principe étant de disposer des eaux de purge pour pouvoir traiter le flux en moyenne et jamais sur le flux maximal : ceci améliore la performance environnementale et réduit le risque d'incidents liés à des hausses brutales de débit.

À Bornel, différentes modifications de la station de détoxification ont permis de réduire fortement les rejets métalliques entre 2023 et 2024 (division par 3 dans le cas du cuivre).



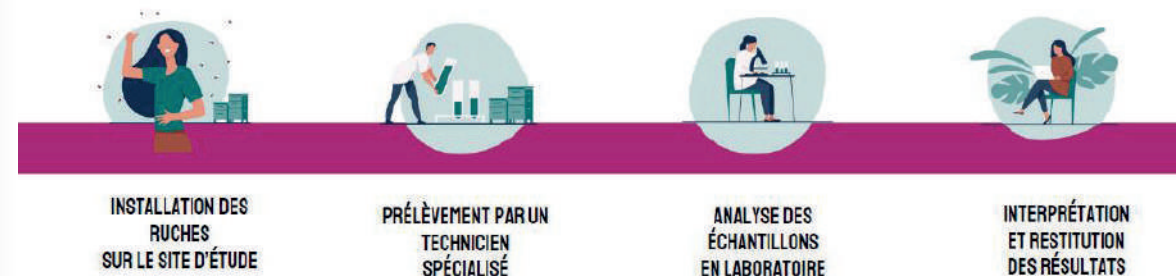
Suivi de la qualité de l'air

Lebronze alloys SAS surveille et respecte les valeurs légales définies pour les émissions de poussière et de gaz à effet de serre.

D'une part, dans le cadre des autorisations d'exploitation de chaque site, ces émissions sont soumises à déclaration périodique aux DREAL (Directions régionales de l'environnement, de l'aménagement et du logement).

D'autre part, grâce à d'importants investissements, nous avons également pu améliorer nos installations de collecte et de filtration des fumées et des poussières. En 2024, un investissement majeur a été validé pour changer l'aspiration de l'atelier de filage du site de Suippes.

Nous menons également chaque année une campagne de biosurveillance sur le site de Suippes, grâce aux ruches installées sur le terrain. La campagne 2023 a montré l'absence de contamination en éléments traces métalliques sur le site, avec des concentrations normales pour les différents métaux testés.



Prendre en compte la biodiversité

L'impact des activités des entreprises sur la biodiversité englobe à la fois les impacts liés aux infrastructures et aux sites des entreprises, mais aussi les impacts liés au cycle de vie des produits (extraction, production, transport, utilisation, fin de vie).

En complément d'actions réalisées dans le cadre d'une conformité réglementaire, nous avons structuré quatre actions principales sur le site de Suippes, qui sert de pilote pour le Groupe :

- Mise en place de l'éco-pâturage qui permet d'avoir un impact social et environnemental positif
- Déploiement de ruches pour soutenir les insectes pollinisateurs, effectuer une biosurveillance de la qualité de l'air à travers l'analyse du pelage des abeilles et permettre aussi d'offrir des cadeaux d'entreprise responsables
- Sensibilisation sur l'importance de la biodiversité auprès de nos collaborateurs et des visiteurs
- Végétalisation des espaces autour de l'usine



Atelier de récolte de miel sur le site de Suippes

En 2024, LBA a initié un travail de réflexion sur l'adaptation au changement climatique, en réalisant sur le site de Suippes le **diagnostic ClimaDiag expert**, proposé par la CCI Grand Est. Ce diagnostic permet de mettre en avant les principaux risques physiques pour un site industriel en lien avec le changement climatique grâce aux modélisations de Météo France. Un plan d'action a également été défini pour 2024-2025 afin de réduire les risques.

Pour aller plus loin, à partir de 2025, nous réaliserons à l'aide d'un cabinet externe, une étude destinée à inventorier et à évaluer nos impacts directs et indirects en termes de biodiversité et à déterminer si des actions complémentaires peuvent être lancées.

NET ZERO CARBON FOOTPRINT



Décarboner notre industrie est désormais une exigence sociétale qui se traduit par des attentes fortes de l'ensemble de nos parties intéressées pertinentes (clients, salariés, financeurs...) mais qui ouvre aussi des formidables opportunités de progrès et de différenciation.

Le Groupe se structure pour répondre aux **objectifs définis par l'Accord de Paris** et la loi européenne Fit for 55, qui vise à réduire de 55 % d'ici 2030 les émissions de gaz à effet de serre dans l'UE par rapport à 1990.

Afin de répondre à cet enjeu, le groupe a défini sa **trajectoire bas-carbone pour 2030**, qui doit permettre de réduire les émissions de gaz à effet de serre du Groupe conformément aux **objectifs SBTi alignés avec une augmentation de 1,5 °C** maximum du réchauffement climatique.

1 / LA DÉFINITION DE NOTRE TRAJECTOIRE BAS-CARBONE

Lebronze alloys a **réalisé son premier bilan carbone complet en 2022** sur l'année 2021, au niveau Groupe.

Fort de ces résultats, le Groupe a décidé de suivre début 2023 la **démarche ACT pas-à-pas développée par l'ADEME**. Cette démarche permet aux entreprises d'élaborer leur stratégie bas-carbone en cinq étapes :



À travers cette démarche, le Groupe a pu définir des **trajectoires de décarbonation à horizon 2030, alignées avec les objectifs des Accords de Paris**, puis confirmer avec la modélisation d'un macro-plan d'action mobilisant les sites et les directions centrales (Achats, RH, Transport, Performance durable) que les objectifs sont atteignables.

Ces objectifs, qui intègrent les objectifs de croissance du Groupe, sont les suivants :

- **Réduction émissions scope 1 & 2 de 50 % en absolu entre 2018 et 2030**
- **Réduction émissions scope 3 de 25 % en absolu entre 2021 et 2030**

LBA a ensuite soumis ces objectifs Near Term à Science Based Targets initiative (SBTi), qui les a validés en mars 2024.

Le Groupe a élaboré des plans d'action annuels par site et par direction pour respecter son objectif bas-carbone à l'horizon 2030.

Pour suivre cette trajectoire, Lebronze alloys réalise désormais chaque année son bilan carbone. LBA a choisi en 2024 un outil numérique « SWEEP » qui permet de réduire le temps de calcul, fiabiliser le bilan et assurer une bonne traçabilité du bilan.

Pour s'assurer de la fiabilité de son bilan carbone de référence 2021, LBA s'est également engagé fin 2023 dans la vérification du bilan par un organisme tiers indépendant.

**WE'VE HAD OUR
SCIENCE-BASED TARGET APPROVED**



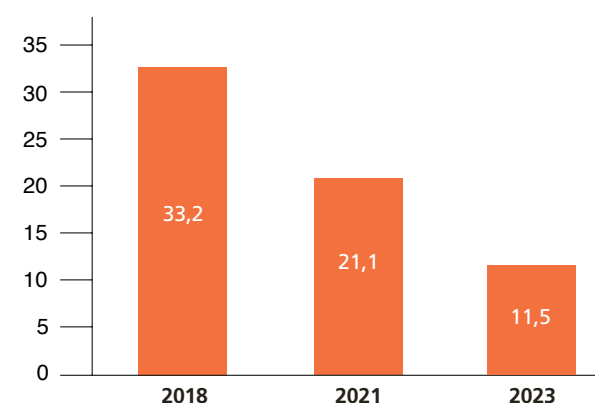
2 / SCOPES 1 ET 2 : RÉDUCTION DE 50 % DE NOS ÉMISSIONS ENTRE 2018 ET 2030

En 2023, les scopes 1, 2 et 3.3 représentent 20 % du bilan carbone de LBA.

La consommation énergétique du Groupe a baissé de près de 60 % entre 2018 et 2023, en lien avec deux actions à fort impact :

- Le recentrage de l'activité entre 2020 et 2022 : cessation ou transferts d'activités vers des sites affichant une meilleure performance énergétique
- La mise en place de plans d'actions énergie menés par les directions techniques, suivis à travers un comité Stratégie industrielle et décarbonation

Évolution bilan carbone énergie (kTCO_{2e}) Scopes 1, 2 et 3.3



Parmi les exemples de projets qui participent à la baisse des consommations observables ci-dessus, on peut citer notamment :

- La mise en place de plans de comptage dans tous les sites (2022/2023)
- La récupération de chaleur fatale sur nos installations de transformation à chaud en Allemagne, pour remplacer le gaz dans le chauffage des bâtiments
- Des consignes relatives à la baisse du chauffage hivernal
- L'optimisation du talon du week-end
- L'optimisation des rythmes de production sur les process à chaud, pour minimiser les temps de fonctionnement hors production
- Le déploiement de pompes à chaleurs pour remplacer la majorité des chauffages à gaz (2023)
- La systématisation de l'éclairage LED (2023/2024)

Afin de garantir les objectifs 2030, le Groupe doit continuer de progresser. Pour cela, de nouveaux projets ont été identifiés, et sont en cours de déploiement ou en étude selon plusieurs axes :

- Électrifier les usages gaz qui peuvent l'être
- Améliorer la performance énergétique des équipements fonctionnant au gaz
- Piloter la performance énergétique à l'aide d'un système de management de l'énergie (ISO 50001) à déployer sur tous les sites
- Utiliser de l'énergie verte, en autoconsommation ou à travers des contrats d'approvisionnement

Pour soutenir ce programme ambitieux, le Comité exécutif de LBA a décidé de dédier une part importante du budget CAPEX aux investissements décarbonation dans les cinq prochaines années.

3 / SCOPE 3 : RÉDUCTION DE 25 % DE NOS ÉMISSIONS ENTRE 2021 ET 2030

Le scope 3 (hors 3.3) représente 80 % du bilan carbone de Lebronze alloys en 2023.

Les intrants

Concernant les intrants de matière première, représentant plus de 60 % de l'impact des achats de biens et services (poste 3.1), les axes suivants ont déjà été lancés par la direction des Achats :

- Augmenter la part de métaux recyclés dans le mix achat
- Impliquer les fournisseurs dans notre démarche de décarbonation, et introduire un critère de choix du fournisseur en fonction de sa démarche RSE
- Augmenter l'activité de l'atelier Upcycling
- Augmenter la récupération de scrap des alliages du groupe auprès des clients

Pour les autres intrants, les équipes achats, comme pour les métaux, impliquent les fournisseurs dans notre démarche de décarbonation, et introduisent un critère de choix du fournisseur en fonction de sa démarche.

Le fret

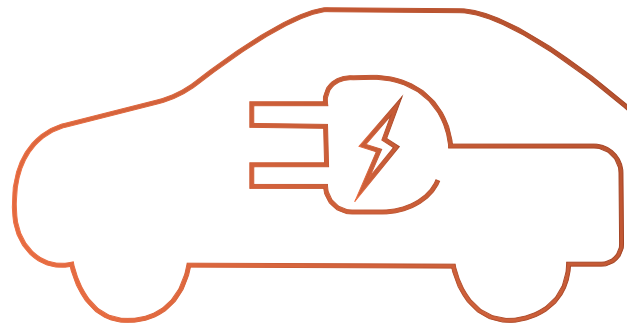
Pour le fret, 4 % du bilan carbone en 2023, la limitation du transport aérien a déjà montré un impact significatif par rapport à notre année de référence 2021. D'autres axes sont en cours :

- L'optimisation des distances et des tonnages : mutualisation du transport
- Le choix de prestataires labellisés (ex : Objectif CO₂) et participant à la décarbonation du transport router via le recours à des énergies alternatives (biocarburant, biogaz...)

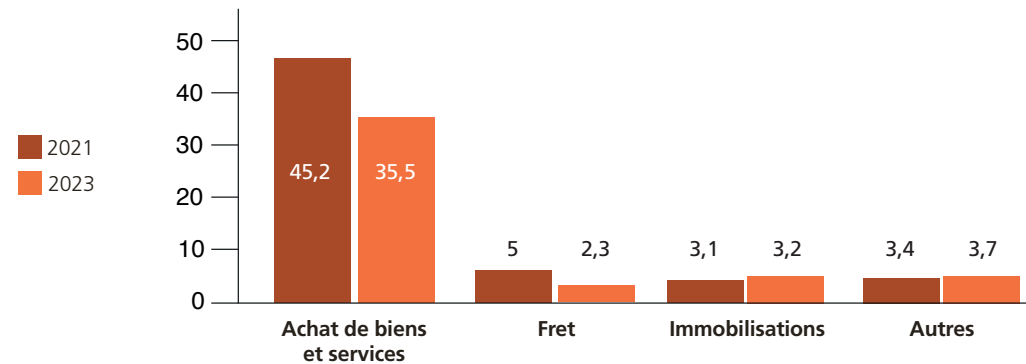
Les déplacements

En 2023, les déplacements comptent à hauteur de 3 % du bilan carbone de LBA. Plusieurs leviers doivent permettre de baisser l'empreinte carbone liée aux déplacements :

- Possibilité pour l'ensemble de nos collaborateurs de venir en voiture électrique sur nos sites et de disposer d'une recharge gratuite. Une augmentation du nombre de bornes de recharge est prévue pour accompagner l'évolution de la flotte
- En 2022, la politique « véhicule de fonction » a été révisée en imposant, pour tout nouvel achat, l'achat de véhicule hybride rechargeable ou 100 % électrique. À partir de 2025, seuls les véhicules 100 % électriques seront autorisés à l'achat
- Mise en place en 2021 d'une politique télétravail et déploiement des visioconférences
- Lors de déplacements professionnels, les salariés sont encouragés à utiliser systématiquement le train plutôt que l'avion lorsque cela est possible



Évolution du bilan carbone Scope 3 (hors 3,3) (KTCO_{2e})



4 / D'UNE VISION GROUPE À PRODUIT : INDICATEURS D'ÉCOCONCEPTION

Le bilan carbone montre une vision à l'échelle de l'entreprise, mais ne permet pas d'analyse plus fine au niveau de nos produits.

C'est pourquoi, pour répondre à nos enjeux d'écoconception et à ceux de nos clients, nous avons décidé de déployer le calcul de deux indicateurs : **le contenu recyclé** et **l'analyse de cycle de vie**.

Le contenu recyclé

En plus d'un suivi global au niveau des achats, le Groupe a également l'objectif de pouvoir communiquer à ses clients la part de matière recyclée dans le produit fini qu'ils achètent.

En se basant sur le cadre et les définitions des normes ISO 14021 « Marquage et déclarations environnementaux - Autodéclarations environnementales » et NF EN 45557 « Méthode générale pour l'évaluation du contenu en matériaux recyclés des produits

liés à l'énergie », et grâce au niveau de traçabilité disponible dans nos ERP, nous avons commencé en 2024 à déployer le calcul de contenu de recyclé pour les alliages élaborés dans nos fonderies françaises.

D'ici fin 2025, LBA continuera à déployer ce calcul sur son portefeuille produits, grâce au travail conjoint de plusieurs directions et sera donc en mesure de :

- Répondre aux attentes de ses clients
- Mieux comprendre les écarts entre ses différents produits
- Prioriser les actions à mener pour optimiser la circularité de ses produits

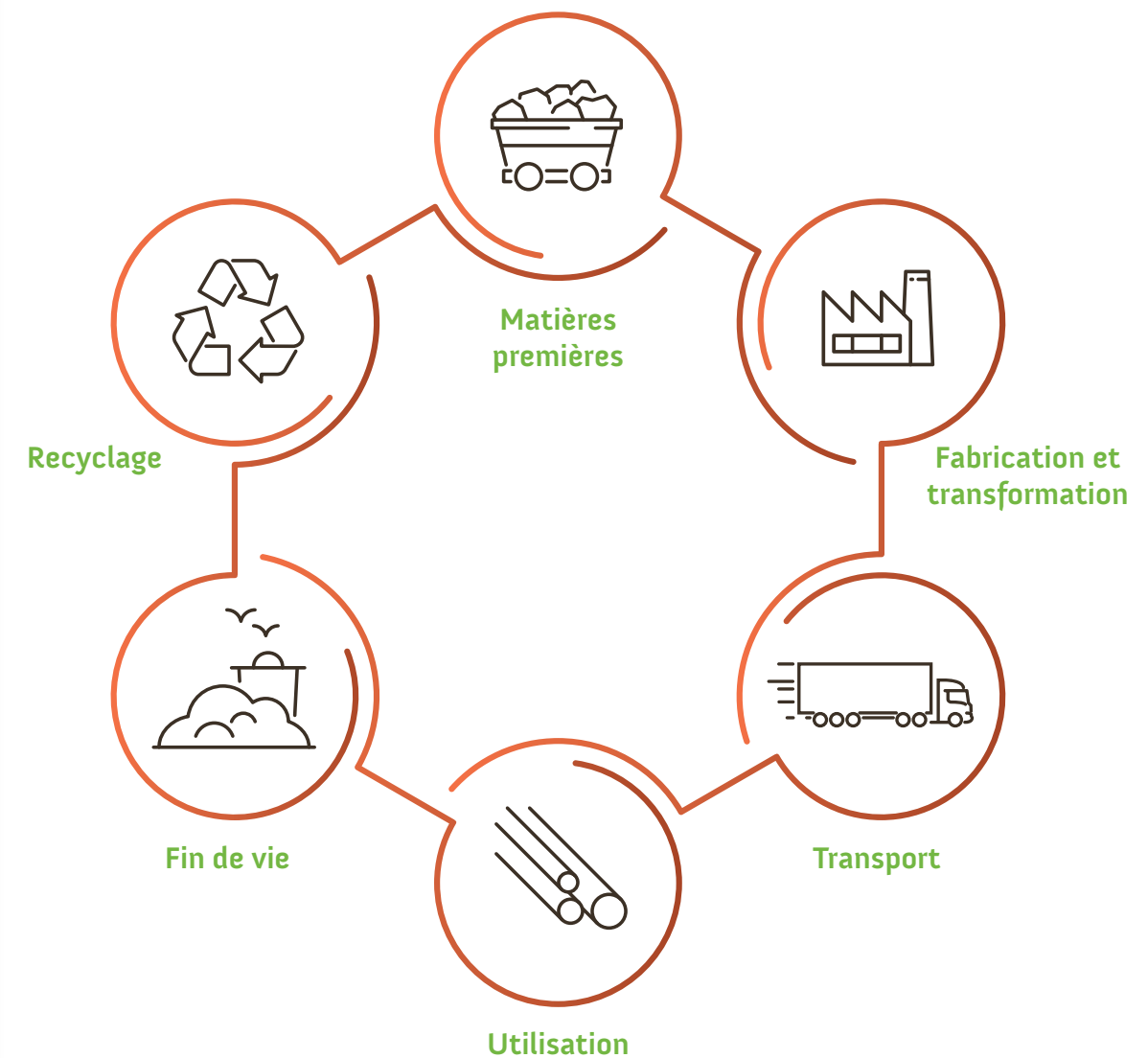
L'analyse de cycle de vie :

L'analyse de cycle de vie (ACV) évalue les impacts environnementaux d'un produit sur l'ensemble de la chaîne de valeur. Elle est décrite par deux normes :

- ISO 14040 « Management environnemental - Analyse du cycle de vie — Principes et cadre »
- ISO 14044 « Management environnemental - Analyse du cycle de vie — Exigences et lignes directrices »

En octobre 2023, le comité Impact a demandé la réalisation d'une ACV pilote sur une famille de produits de LBA mobilisant les équipes de plusieurs directions avec l'appui de consultants spécialisés afin d'assurer le bon respect de la méthodologie.

Fort des résultats de cette ACV « Cradle-to-gate », LBA peut cibler les impacts prioritaires et travailler sur l'éco-conception de cette famille de produits mais aussi déployer cet outil à d'autres produits stratégiques du groupe.



ZERO ACCIDENT



Compte tenu du domaine d'activité de la Société, nous portons une attention constante à la prévention des risques professionnels et à la protection de la santé et de la sécurité de nos collaborateurs.

La performance en matière d'accidentologie est différente selon nos sites de production. Le taux de fréquence des accidents avec arrêt reste encore trop élevé, malgré d'importants progrès réalisés par chaque usine depuis 10 ans.

Pour renforcer la dynamique de progrès et accélérer notre capacité à tendre vers le zéro accident, une trajectoire cible a été définie avec un objectif de baisse annuelle et une cible minimale de 40 % de réduction du TF1 entre 2022 et 2030.

Cet objectif s'accompagne d'un plan d'action ambitieux qui se structure autour de trois axes majeurs :

- Suivre, analyser et communiquer sur le taux de fréquence et le taux de gravité
- Agir et investir afin de mieux prévenir les accidents
- Mettre en œuvre une culture de la sécurité à travers la certification ISO 45001 (Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail).

Par ailleurs, nous sommes persuadés que le bien-être physique et psychologique de nos collaborateurs passe aussi par des équipes en bonne santé. Plusieurs actions sont donc réalisées en ce sens.

1 / DEUX INDICATEURS CLÉS : LE TAUX DE FRÉQUENCE ET LE TAUX DE GRAVITÉ

Les accidents du travail font l'objet d'une attention très particulière et sont suivis par les Directions des sites en lien avec la coordination HSE du Groupe, à travers les deux indicateurs de taux de fréquence et taux de gravité :

Le **taux de fréquence** (TF1) est défini comme le nombre d'accidents du travail avec arrêt multiplié par un million, divisé par le nombre total d'heures travaillées.

Le **taux de gravité** (TG) est défini comme le nombre de jours perdus pour cause d'accident du travail multiplié par mille, divisé par le nombre total d'heures travaillées.

Suite à un début d'année 2023 en dégradation sur le périmètre France pour l'indicateur du taux de fréquence, la direction a décidé d'intensifier les actions de formation et de prévention dès fin 2023 et sur l'année 2024.

2 / AGIR ET INVESTIR POUR RÉDUIRE LES ACCIDENTS ET LEUR GRAVITÉ

Début 2024, le Groupe a structuré **10 règles d'or en matière de santé et de sécurité au travail** qui servent de guide dans nos actions de quotidien.

Pour accompagner l'appropriation et l'application de ces règles par l'ensemble des collaborateurs, des actions de formation, de communication et des investissements sont réalisés pour augmenter notre niveau de prévention.



Actions de sensibilisation, de formation et de communication

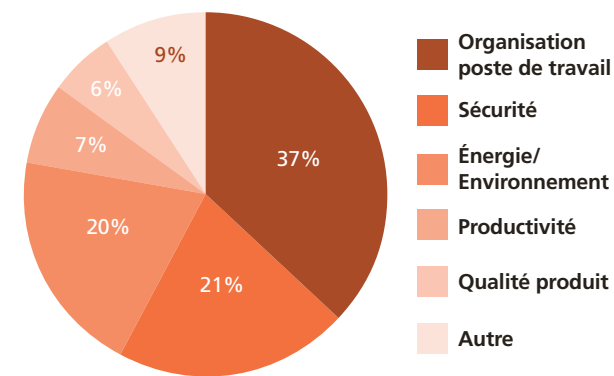
Des actions de sensibilisation et de communication sont aussi en place selon les sites :

- La mise en place des sept fondamentaux du Groupe (Accueil Sécurité – Affichage réglementaire – Affichage électronique – Info Flash des Accidents du travail en 24 h – Mise à jour annuelle du document unique – Plan de prévention – Communication Comité de Pilotage Sécurité)
- « Challenge Sécurité » : célébration mensuelle lors d'un moment de convivialité pour les mois sans accident
- Quart d'heure sécurité mensuel avec focus spécifique sur une thématique sécurité, différente chaque mois
- Mise en place de boîtes à suggestion sur chaque site : chaque collaborateur peut faire remonter des suggestions par ce biais, sur la thématique de la sécurité mais aussi plus largement (environnement, ergonomie, énergie, qualité de vie au travail...). Chaque mois, les suggestions proposées sont étudiées, et certaines sont retenues et mises en place.

Sur le site de Suippes, après un an de suivi, 127 suggestions ont été émises par les collaborateurs, 70 ont été retenues, et 59 mises en place.



Répartition suggestions suippes - 1 an glissant



Actions de formation sécurité

À leur arrivée sur un site, **chaque salarié (tout type de contrat confondu) bénéficie d'un accueil HSE** au cours duquel lui sont présentées les règles applicables au site et/ou au Groupe telles que notre politique QHSE.

Des actions de formation sont organisées régulièrement pour entretenir et mettre à jour les compétences des employés, notamment au niveau de la lutte contre l'incendie. Un bus pour la formation des équipiers de première intervention (EPI) circule et fait le tour de l'ensemble des sites français afin d'assurer cette formation (pratique utilisation extincteurs, robinet d'incendie armé, etc...).

En 2023 et 2024, la formation aux situations d'urgence a également été accentuée, avec la réalisation de plusieurs tests. Le planning de ces tests est défini en club HSE, réunion mensuelle animée par

la coordination HSE avec l'ensemble des HSE sites. Le test est ensuite effectué et suivi par les membres du club. Un rapport est effectué, qui liste le déroulement des faits, les points forts, les pistes de progrès et les éventuelles actions immédiates. Une mise à jour des procédures d'urgence est réalisée si nécessaire.

Compte tenu de la mauvaise performance sécurité de l'année 2023, le comité IMPACT a décidé de former en 2024 l'ensemble des cadres français dans le cadre d'une formation de deux jours « Safety Management », qui permettra de redéfinir l'ensemble des bonnes pratiques, de travailler sur des plans d'actions opérationnels, et qui pourra se déployer en 2025 à l'international. L'accidentologie a par ailleurs été définie comme l'un des quatre KPI clés de la performance durable du Groupe.



Formation pour la lutte contre les incendies

Les EPI : un rôle clé dans la protection des collaborateurs

Les équipements de protection individuelle sont fournis par la Société et sont adaptés au risque du métier. Le respect du port de ces tenues est stipulé dans la fiche de poste, dans le règlement intérieur, et constitue une règle d'or ; et le cas échéant est assorti de sanctions en cas de non-respect.

✓ Protection individuelle contre le bruit (PICB) : bouchons moulés

Concernant les nuisances sonores, chaque site dispose de cartographies et de mesures des bruits et met en place des plans d'actions pour en réduire les émissions. Des bouchons d'oreille moulés sur mesure sont fournis aux employés travaillant en zone bruyante. Les filtres intégrés sont adaptés au niveau sonore du poste occupé et facilitent la compréhension lors d'une conversation.

✓ Protection respiratoire : appareils respiratoires à ventilation assistée

Malgré les aspirations collectives en place, des fumées et poussières sont présentes dans certains ateliers comme les fonderies. Afin de faciliter le port et l'efficacité des protections respiratoires, des

appareils respiratoires à ventilation assistée sont utilisés. Ces protections respiratoires apportent un niveau élevé de protection et de confort pour des utilisations sur un poste complet de production.

✓ Protection oculaire : lunettes de protection

Afin de limiter tout risque d'éclat dans l'œil, le port de lunettes de protection est obligatoire dans les ateliers à risque. Pour certaines opérations en fonderie ou lors de soudures, le port de visières spécifiques offre une protection contre l'éblouissement et les infra-rouges.

Pour les salariés porteurs de lunettes correctrices, LBA fournit également des lunettes de sécurité adaptées à la vue, afin d'améliorer le confort de travail et de limiter le risque de casse des montures.

Des investissements au service de la sécurité

Conscient que les conditions de travail dans le monde de la métallurgie peuvent être difficiles (chaleur, bruit, charge physique...), le Groupe consacre une partie de ses CAPEX à améliorer les conditions de travail et la sécurité des collaborateurs au quotidien.

En 2023, des investissements ont eu pour objectifs :

- L'amélioration des conditions de travail dans l'usine (aspirations, luminosité, réduction de la chaleur)
- L'automatisation de certaines tâches manuelles pénibles

- Les aménagements des postes de travail et des outils de manutention en vue de réduire le risque de Troubles musculosquelettiques
- La sécurisation de machines et de leur environnement pour réduire les risques (électriques, chutes, ...)
- L'évaluation de la maturité sécurité du site de Bornel et la priorisation d'actions clés qui en découlent, grâce à un diagnostic externe d'experts Sécurité

Actions de surveillance

Pour atteindre les objectifs de diminution des accidents de travail, nous avons mis en place des actions organisationnelles :

- Intégration de la fonction de coordination Hygiène Sécurité Environnement (HSE) au sein de la Direction Performance Durable pour décliner les objectifs décrits dans le pilier « ZERO ACCIDENT »
- Mise en place d'un Comité de pilotage HSE par Business Unit et par Site
- Renforcement de l'intervention d'un expert sécurité externe en Allemagne présent deux jours/semaine sur site
- Nomination de chargés de sécurité par secteur, assistant le responsable sécurité site et le

management par secteur, dans les tâches de surveillance et relevé de risques sécurité, notamment à l'aide de rondes de sécurité avec check-list

- Suivi mensuel des idées de progrès en termes de santé/sécurité remontées dans les boîtes à idées
- Audit sur le terrain sous forme d'échange avec les salariés permettant de rappeler les consignes de sécurité et de prendre en compte les difficultés pouvant être rencontrées. Pour faciliter ces audits et améliorer leur impact, un outil numérique est en cours de déploiement sur un site pilote, avant déploiement sur l'ensemble des sites France d'ici fin 2025.

3 / S'ENGAGER VERS LA CERTIFICATION ISO 45001 DE L'ENSEMBLE DE NOS SITES

En 2023, le comité IMPACT a validé la mise en œuvre d'un processus de **certification ISO 45001 « Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail »** pour l'ensemble de nos sites.

Cette norme internationale vise à implémenter un système de management de la Santé et de la Sécurité au Travail (SST) et représente un engagement supplémentaire par rapport à la législation que prend le Groupe en visant la certification.

Le plan de certification cible est le suivant :

- 1^{er} site pilote sur le site de Bornel : déploiement en 2024, avec audit de certification en octobre
- En fonction des résultats de l'audit : planification sur deux ans pour avoir une certification de 100 % de nos sites France et de notre site en Allemagne

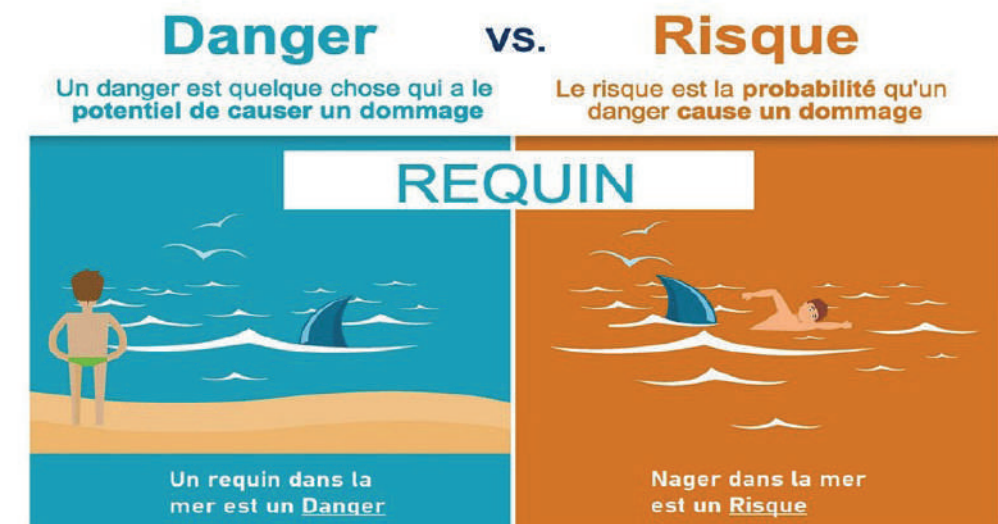
Ce processus de certification confortera et officialisera le travail et le management sécurité effectués par les équipes HSE et terrain depuis de nombreuses années.

Introduction : La norme ISO 45 001 ?

- C'est une **norme internationale applicable à toutes les sociétés** indépendamment de leur taille, du produit ou du secteur d'activité qui ont **la volonté d'améliorer leur performance et de réduire les risques liés à la Santé et à la Sécurité au Travail (SST)** au sein de leur structure.
- Cette **norme a la même structure que les normes de systèmes de management (ISO 9 001, ISO 14 001)** avec une approche d'amélioration continue et implique des exigences en matière de Santé et Sécurité au Travail (SST)(ex : évaluation des risques, implication du personnel ...).
- **L'ISO 45 001 permet de fournir un cadre structuré pour le management des risques pour la SST**



Définitions spécifiques ISO 45 001 exemples



4 / PROTÉGER LA SANTÉ DE NOS SALARIÉS

Si la santé de nos collaborateurs constitue une priorité, l'absentéisme est également un risque pour l'entreprise dans l'atteinte de ses objectifs. Au-delà des actions déjà citées précédemment, des mesures ont été déployées ou renouvelées pour améliorer la protection des salariés :

- Campagne de vaccination annuelle de la grippe saisonnière
- Campagne de radios pulmonaires à fréquence régulière pour des secteurs spécifiques et ouverture aux autres salariés sur la base du volontariat
- Ateliers d'informations sur des sujets de santé publique (nutrition, alcool...)
- Organisation sevrage tabagique avec Allen Carr
- Démarche TMS Pros afin de mettre en place des actions d'amélioration des conditions de travail d'un point de vue ergonomique
- Suivi des habilitations et formations HSE (Hygiène Sécurité Environnement) afin de maintenir ou d'accroître les compétences, mais également d'offrir une polyvalence sur les postes de travail

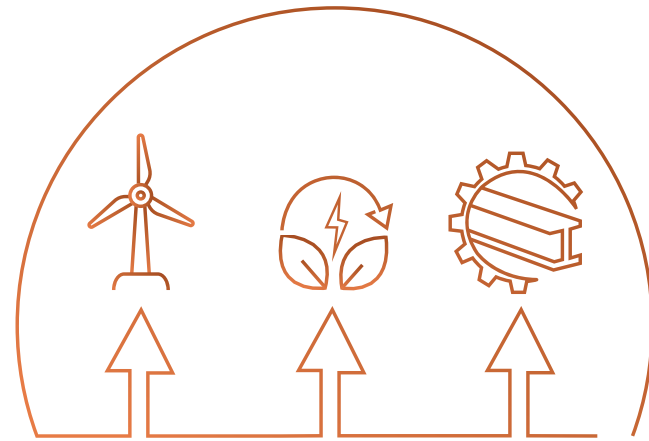
Le rôle de surveillance de la médecine du travail est important : de nombreux examens cliniques ou complémentaires sont réalisés chaque année. Ceux-ci permettent notamment de tracer les expositions professionnelles et de réaliser des études de poste pour les adapter au personnel souffrant de restrictions médicales.

Par ailleurs, tous les collaborateurs français, allemands et anglais sont couverts par une complémentaire santé et une assurance prévoyance de bon niveau.



ECO SOLUTION

Une part importante de notre chiffre d'affaires porte sur des applications à impact positif pour décarboner et réduire l'empreinte environnementale de nombreux secteurs. Certains de nos produits sont également critiques pour la réussite de la transition énergétique au niveau mondial.



Cette tendance est liée aux **propriétés du cuivre et à l'utilisation de ce métal dans des applications servant la décarbonation** (cf étude *Golman Sachs*).

Il en est de même pour notre second métal de spécialité : le nickel. Ce dernier devrait voir sa consommation fortement augmenter dans les prochaines années du fait de son utilisation dans des applications telles que le stockage de l'énergie et l'échange thermique.

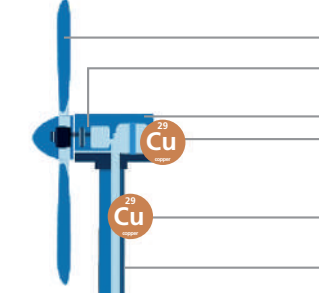
Pourquoi le cuivre est la clé de l'électrification

Pour comprendre le rôle central que jouera le cuivre dans la révolution verte à venir, il est important de comprendre comment sa structure chimique unique lui confère une gamme de propriétés utiles. Le cuivre est un métal de transition doté d'un seul électron de valence, ce qui lui confère les quatre propriétés suivantes, qui font du cuivre le matériau le plus abordable pour la fabrication de câbles, de batteries, de transistors et d'onduleurs, autant de technologies clés sur la voie de la neutralité carbone.

- 1. Ductilité.** Le cuivre est un métal ductile, c'est-à-dire qu'il peut être laminé en bandes et étiré en fils sans se briser. À l'état solide, le cuivre est un ensemble d'ions positifs entourés d'une mer d'électrons de valence mobiles. Lorsqu'une force est appliquée au métal, les électrons mobiles peuvent se glisser entre les cations stationnaires et les empêcher d'entrer en contact, ce qui fait éclater le métal. D'autres éléments à électron de valence unique - comme l'argent et l'or - ont des propriétés similaires, mais ne sont pas disponibles en quantités industrielles.
- 2. Conductivité électrique.** Les électrons délocalisés du cuivre sont libres de se déplacer dans le réseau d'ions en trois dimensions et, surtout, ils peuvent traverser les limites des grains, ce qui permet aux charges de circuler facilement dans le métal. De plus, le transfert d'énergie électromagnétique est le plus fort lorsqu'il y a peu de résistance. Les conducteurs d'électricité les plus efficaces sont les métaux qui possèdent un seul électron de valence libre de se déplacer et qui provoque une forte réaction de répulsion chez les autres électrons. C'est le cas des métaux les plus conducteurs, comme l'argent, l'or et le cuivre.
- 3. Conductivité thermique.** L'énergie thermique est captée par les électrons qui transmettent une énergie cinétique supplémentaire le long du matériau. Par conséquent, les meilleurs conducteurs ont des électrons libres qui peuvent transporter cette énergie sur toute leur longueur. L'énergie est transférée à travers le reste du métal par les électrons en mouvement. Mis à part l'argent, le cuivre est le meilleur.
- 4. Faible réactivité.** Le cuivre est peu réactif. La corrosion du métal est minime en raison de la couche protectrice naturelle qui se forme pendant l'oxydation, comme pour l'acier inoxydable. Toutefois, l'acier inoxydable est nettement moins ductile et sa conductivité thermique est 30 fois moins bonne que celle du cuivre.

1 / INNOVER POUR AIDER À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Comment va alimenter la prochaine génération de technologies propres



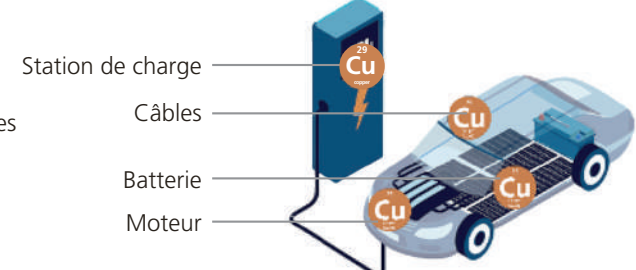
Pales de rotor
Boîte de vitesses
Nacelle
Générateur
Câbles
Tour

ÉOLIENNES

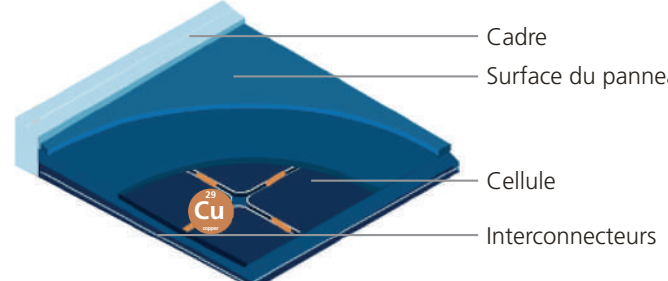
La demande en cuivre du secteur de l'énergie éolienne représentera 20% de la demande verte; l'intensité du cuivre devrait croître car les projets offshore, qui nécessitent deux fois plus de cuivre deviennent plus répandus.

VÉHICULES ÉLECTRIQUES

Les véhicules électriques contiennent plus de 5 fois la quantité de cuivre des véhicules à moteur thermique et représenteront à la fin de la décennie environ 40% de la demande verte pour le cuivre.



Station de charge
Câbles
Batterie
Moteur



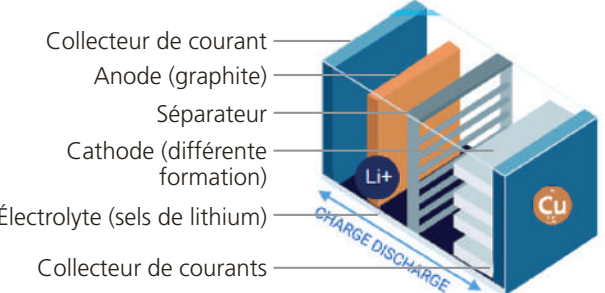
Cadre
Surface du panneau
Cellule
Interconnecteurs

PANNEAUX SOLAIRES

Le cuivre est clé dans l'efficacité et la performance des panneaux photovoltaïques et grâce à la baisse rapide de leur coût et de leur déploiement, ils seront le deuxième moteur de la demande verte après les véhicules électriques.

STOCKAGE D'ÉNERGIE

Dans les véhicules électriques, le cuivre est surtout utilisé dans les batteries; à l'avenir, le développement de systèmes de stockage d'énergie en réseau représentera un facteur clé de hausse pour la demande verte en cuivre.



Collecteur de courant
Anode (graphite)
Séparateur
Cathode (différente formation)
Électrolyte (sels de lithium)
Collecteur de courants

Source : World Bank, ICA, Copper Alliance, Goldman Sachs Global Investment Research / April 13, 2021

Nos produits sont utilisés dans plusieurs applications importantes visant à :

- Produire, utiliser ou distribuer des énergies décarbonées
- Minimiser l'utilisation des énergies fossiles
- Consommer et produire responsable
- Contribuer à la croissance économique
- Contribuer à l'amélioration de la santé humaine.

Parmi ces applications, le tableau ci-dessous en présente les principales.

Objectif de développement	Principales applications LBA
Produire, utiliser ou distribuer des énergies décarbonées 	• Alliages de nickel pour électrolyseurs à hydrogène • Alliages de connectique pour véhicules électriques : C9X, UC500®, laitons • Plaques de rechargement électrique par le sol en alliages CuNi • Nickel et alliages de précision pour sécurisation et gestion des batteries • Alliages de CuCrZr et CuNiSi pour des applications de nucléaire civil • Bandes en CuNi et pièces pour éoliennes offshore
Minimiser l'utilisation d'énergies fossiles 	• Alliages de CuNiSn pour coussinets à faible frottement réduisant l'utilisation de lubrifiant de synthèse • Électrodes de soudure Alrode® pour tôles allégées en aluminium et aciers HLE et THLE • Nickel pour applications de récupération de chaleur fatale
Consommer et produire responsable 	• Alliages de spécialité permettant d'augmenter la durée de vie des produits finaux : Arcap®, CuAl, Nickels et alliages, CuNi, CuNiSn, etc... • Alliages de CuCrZr et CuNiSi pour réduire la consommation en métaux : moins de matière engagée à iso-fonctionnalité • Alliages facilitant le recyclage en fin de vie : laitons sans plomb, sans beryllium et autres métaux nocifs
Contribuer à la croissance économique via la mise en place d'infrastructures de qualité 	• Alliages de nickel pour dépollution des sols • Alliages de CuNiSi et de CuAl pour équipements ferroviaires fixes • Systèmes de freinage pour équipements ferroviaires roulants
Contribuer à l'amélioration de la santé humaine 	• Alliages amagnétiques pour applications dans équipements d'imagerie médicale • Alliages haute élasticité pour lunetterie • Poignées Steriall® pour lutte contre les propagations de virus manipulées

2 / PROPOSER DES SUBSTITUTS À DES ALLIAGES DITS « À RISQUE »

Afin de réduire l'impact et les risques environnementaux de nos produits ou d'optimiser leur efficacité pour contribuer à améliorer l'environnement et la santé, nous avons l'intention de continuer à développer et à mettre sur le marché les solutions suivantes, qui permettent de réduire l'utilisation de métaux nocifs ou liés aux zones de guerre dans la composition de nos produits :

- **Gamme d'alliages sans plomb** pour remplacer des laitons au plomb ou d'autres alliages cuivreux en contenant actuellement.



- **Développement de la gamme Hardiall® et de l'ensemble des alliages spinodaux en substitution des alliages cuivre beryllium.**

Notre alliage Hardiall® a d'ailleurs été distingué en mars 2024 lors du Salon du décolletage et de la fabrication mécanique de précision, le SIMODEC, avec la récompense de deux trophées de l'innovation, le Simodec d'Or et le trophée Catégorie RSE.



Trophées de l'innovation - Simodec 2024

D'ici 2027, LBA s'est fixé l'objectif de réduire et de maintenir la part de sa marge brute (MB) en-dessous de 10 % sur des alliages dits « à risque ». En 2023, nous avons atteint ce taux pour la première fois.

	2021	2022	2023
% Marge brute liée aux activités CuBe + Laiton Plomb	12%	11%	6%

3 / FAVORISER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

En développant des solutions qui permettent de réduire les volumes des matières transférées vers les filières externes de collecte et de raffinage ou de limiter le transport de poids non utiles, LBA participe pleinement à améliorer le cycle de vie de ses produits.

La stratégie vers l'aval

Le développement de pièces usinées sur la base de nos demi-produits ou profils sont des solutions pertinentes en termes de développement durable puisqu'elles permettent de :

- Réaliser un produit « proche de la dimension finale » et donc d'avoir un poids optimisé. Cette solution permet donc de limiter le poids transporté au client final

- Générer, au sein d'une usine qui est capable de les recycler facilement, les chutes de matières créées lors de la fabrication plutôt que de passer par un circuit avec un usigneur externe qui revendrait ses copeaux dans la chaîne de recyclage « standard »

Transformer nos chutes de fabrication en matière première : l'atelier Upcycling

En 2021, un atelier spécifique « **UPCYCLING** » a été construit à Suippes et financé par le plan France Relance. L'inauguration a eu lieu en 2022 en présence d'Henri Prévost, Préfet de la Marne.

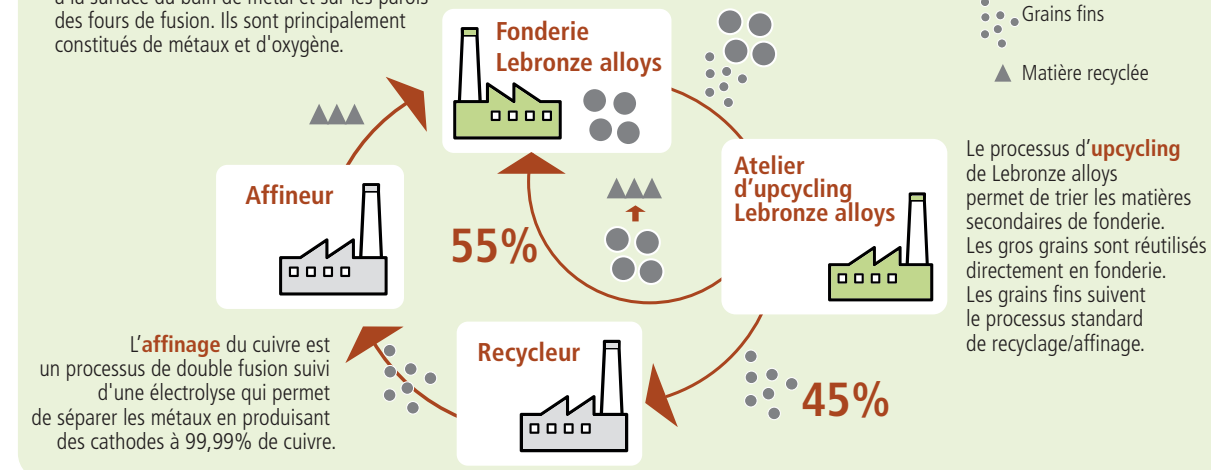
Cet investissement permet de :

- Recycler en interne nos matières secondaires de fonderie (scories) afin d'en faire une source de matière première
- Renforcer notre capacité à sourcer des métaux recyclés en interne ou externe en effectuant une opération de transformation à froid qui permet d'utiliser directement ces métaux dans nos fonderies
- Un processus de traitement à froid beaucoup moins énergivore qu'un processus de recyclage externe standard qui comprend de nombreuses étapes (transport chez le recycleur, tri et 1^{ère} série de transformation à froid, vente et transport à un affineur, séparation des métaux par un processus à chaud, vente de la matière « upcyclée »)
- Une solution financièrement pertinente avec un bilan économique avantageux pour l'ensemble de la chaîne au sein du Groupe : le site qui vend ses chutes de fabrication, la marge réalisée par l'atelier, le site qui achète moins cher que sur le marché
- Une activité qui permet de créer de la valeur au sein du Groupe : ressources, compétences, savoir-faire...

L'activité de traitement des scories s'inscrit dans une dynamique de valorisation des déchets et possède de nombreux avantages :

PROCESSUS D'UPCYCLING LEBRONZE ALLOYS

Les matières secondaires de fonderie sont des oxydes qui se sont agglomérés à la surface du bain de métal et sur les parois des fours de fusion. Ils sont principalement constitués de métaux et d'oxygène.



Exemple : recyclage interne de nos propres « déchets » de fonderie pour en faire une matière première réenfournable



Atelier Upcycling de Suippes

Forts de la mise en place de cet atelier, nous avons décidé d'établir un KPI pour suivre le tonnage de « matières secondaires de fonderie » traitées et transformées par l'atelier Upcycling.

En 2022 et 2023, 100 % des scories des fonderies du Groupe ont été traitées à travers l'atelier d'Upcycling.

L'atelier Upcycling a été présenté lors du « **Low carbon Innovation Challenge 2023** » qui s'est tenu durant le Salon international de l'aéronautique et de l'espace (SIAE) en juin 2023. Ce concours, organisé par Safran, avait pour but de récompenser ses fournisseurs ayant conçu les meilleures innovations en termes de décarbonation. Notre projet s'est placé en cinquième position.



Challenge Safran 2023

La reprise de matière chez nos clients

Pour intégrer dans notre politique développement durable des objectifs de cycle de vie et de recyclabilité des pièces, nous développons avec nos clients des circuits pour favoriser la reprise de leurs matières premières secondaires qui peuvent être valorisées en tant que matière première dans nos fonderies, tout en réduisant fortement l'empreinte carbone par rapport à un flux standard de recyclage.

Ce circuit de réutilisation de matière secondaire existe historiquement sur notre site allemand sur certaines

typologies de produits. L'objectif est d'élargir cette possibilité à nos produits à plus forte valeur ajoutée (et donc plus complexes à recycler) et à de nouveaux clients.

En 2023, LBA a eu la fierté de collaborer avec Orange et Monnaie de Paris dans le cadre de la Coupe du Monde de Rugby qui s'est tenue en France. 206 000 téléphones collectés ont ainsi été recyclés dans notre fonderie de Bornel, pour élaborer l'alliage utilisé dans la fabrication de médailles pour la compétition.

SYNTHÈSE et IMPACT ODD

PILERS	ACTIONS	INDICATEUR	2021	2022	2023	ODD
BUILD TOGETHER	Maintenir le savoir-faire industriel	% Masse salariale dédiée à la formation	2,9%	3,7%	3,6%	    
	Lutter contre les discriminations	Mesure annuelle de l'index égalité F/H	85/100	77/100	79/100	 
		Taux de femmes cadres recrutées dans l'année	0%	33%	29%	 
	Partager la valeur	% salariés français actionnaires	34%	32%	50%	  
	Favoriser l'innovation interne	% salariés (hors directs) ayant contribué à un projet	58%	50%	47%	  
RESPONSIBLE PURCHASE	Favoriser l'achat de métaux recyclés	% achats métaux recyclés	76%	72%	70%	  
	Acheter local	% achats locaux hors métal	95%	95%	94%	
	Sensibiliser nos fournisseurs	% fournisseurs engagés dans une démarche RSE	-	40%	40%	 
OPTIMIZED PERFORMANCE	Améliorer la performance financière du Groupe	% croissance annuelle d'EBITDA	135%	55%	16%	 
	Améliorer la performance industrielle des sites	% croissance marge brute/heure directe par an	5%	50%	11%	 
		% croissance CA/m² des sites (vs 2019)	7%	76%	51%	  
	Réduire la consommation d'eau	% évolution de la consommation d'eau (vs 2022)	-	-	-69%	   
NET ZERO CARBON FOOTPRINT	Réduire les émissions de GES	% évolution des émissions scopes 1/2 (vs 2018 GHG)	-36%	-43%	-65%	   
		% évolution des émissions scope 3 (vs 2021 GHG)	-	-11%	-22%	   
ZERO ACCIDENT	Réduire le taux d'accident du travail	Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt	27	22	29	  
ECO SOLUTION	Favoriser l'économie circulaire	Tonnes oxydes traitées	480	1238	641	  
	Proposer des substituts à des alliages considérés « à risque »	Part de la marge brute des produits avec du plomb/béryllium	12%	11%	6%	  



www.lebronze-alloys.com